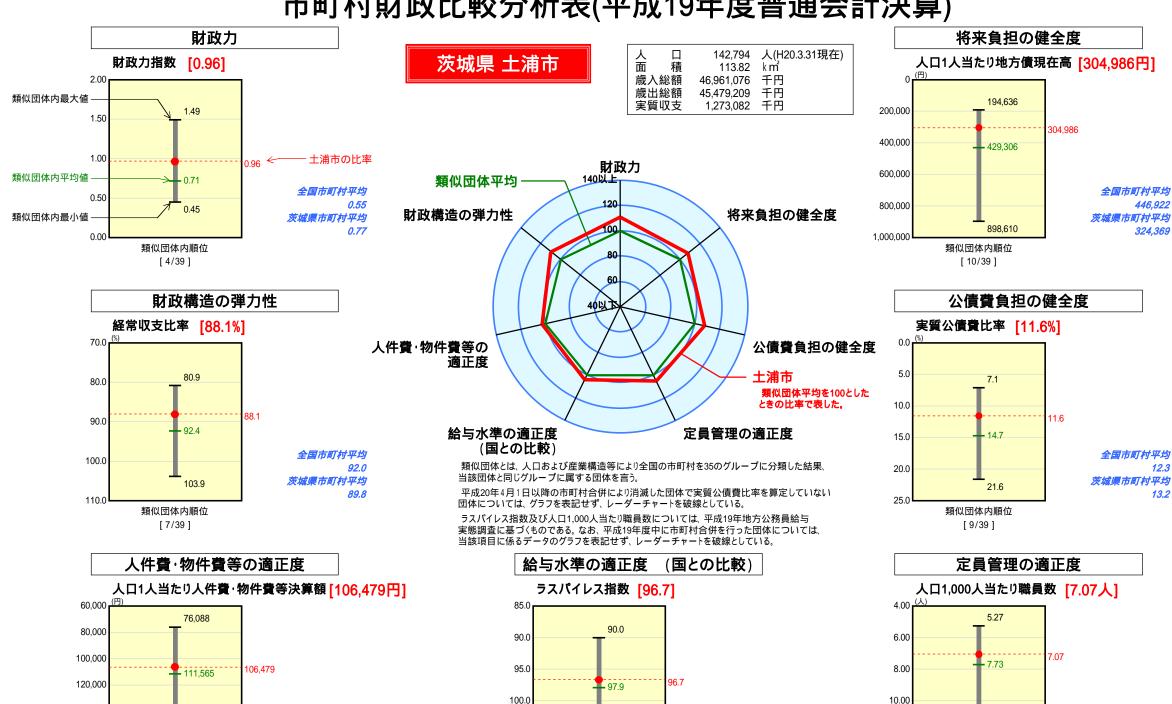
市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)



人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

161,093

類似団体内順位

分析欄

140.000

160 00

180 000

(財政力指数)

類似団体を大きく上回る0.96となっており、年々指数が増加する傾向にある。こうした状況を踏まえ、今後においてもタイヤロック、インターネット公売、コンピニ収納等による市税の徴収率向上対策をはじめ、手数料の見直し、有料広告掲載事業の実施など様々な自助努力により財源の確保に努める。

全国市町村平均

茨城県市町村平均

116,898

110,237

類似団体に比べ低めの数値となっているものの、地方交付税等の減収や扶助費等の増により年々上昇する傾向にある。こうした状況を踏まえ、歳入面においては、市税等の徴収強化による一般財源の確保等に努め、また歳出面においては、事務事業の徹底した見直しによる経常経費の抑制やプライマリーバランスの堅持による公債費の圧縮等に努め、 80%程度の水準に抑えたい。

【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】

類似団体に比べ若干低めの決算額となっており、人件費については定員適正化計画に基づく削減、物件費については 経常経費のマイナスシーリング等による削減を実施しているところである。

今後も集中改革プランに基づく効率的な組織体制の確立に努め、計画的な職員採用による人件費の抑制を図ってい く。また、引き続きマイナスシーリングを設定し、枠配分を実施するなど経常経費の見直しを進めていく。

【ラスパイレス指数】

103.4

類似団体内順位

[14/39]

105.0

1100

平成18年度か6国家公務員の給与構造改革に準じた給与構造改革を実施しており、今後も給与水準の適正化に努め

12.00

14 00

446,922

324,369

123

13.2

全国市町村平均

茨城県市町村平均

7.82

11.28

類似団体内順位

[10/39]

徹底した債務縮減により、特別会計を含めた市債残高は、平成10年度末の1,017億円をピークとして、平成19年度末には 848億円と 169億円、 16.6%の削減を図った。今後も施策の重点化等により適正な市債管理に努めていく。 【実質公債費比率】

類似団体を大きく下回っているが、今後も高金利な公的資金の借り換えを実施するなど、事業費債の発行を償還元金の 範囲内に抑えることで公債費の縮減に努め、財政の健全化を図っていく。 【人口1,000人当たり職員数】

類似団体に比べ若干低めの数値となっているが、定員適正化計画に基づき、平成18年4月1日から平成23年4月1日まで に職員数を115人程度削減することを目標としている。

全国市平均

全国町村平均

97.0

93.2