

海老根建設株式会社

所在地	大子町
業種	建設業
従業員数	24人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

- 1.社員個々の生活における満足感を得ることにより、働くことのやりがいの再認識につなげたい。
- 2.若年者の入職促進

働き方改革の取組概要・効果

テレワーク制度の採用、年次有給休暇以外の有給休暇の設定(子供休暇制度)、時間単位の有給休暇取得、有給休暇の積極的な取得、毎月第2水曜日のノー残業デー、会議開催における終了時間の設定、業務分担の見直し、社内文書の簡素化、外部講習会を利用した技術や知識向上のための取り組み、定年後の継続雇用制度、中途採用を含めた多様な人材の積極的な採用、外国人の雇用に向けた活動

【効果】

有給休暇や休日をちゃんと休める環境を作ることで、業務の効率化が図れている。工事の工程も必ず休日は休むという気持ちで進めると、同じ目標に向かって仕事をするという一体感につながりやすい。(目標が身近だと実感が得やすい)残業時間も少なくなっていると感じている。

従業員のみなさんの反応は

有給休暇の時間単位の取得は子供の送り迎えや通院、学校行事への参加がしやすくなった。老親の場合も同じ効果が得られ、家庭でのコミュニケーションがよく取れるようになっており好評である。

子供休暇(法定の有給日数にプラス5日)を設けたことで、父親が学校行事に参加する機会が増えた。

病気のため、今までと同じ働き方はできないがテレワークで働くことで、社会とつながっているという満足感を得ている。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

メリハリがつくことで働く意欲が変わってくるのではないかと思いますので、ぜひ社風に合ったオリジナルな改革を進めていただきたいと思います。