



受付年月日 令和6年5月16日
受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体、民間人材ビジネス共に可
※留学生採用実績一外国大卒履歴提出実績あり (1/2)



受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票 (大卒等)



1 会社の情報

大学院 大学 短大 高专 専修学校 能開校 留学生

事業所名	セントケアイバラキ カブシキガイシャ セントケア茨城 株式会社			従業員数	企業全体 200人	就業場所 3人	うち女性 1人	うちパート 0人
所在地	〒310-0062 茨城県水戸市大町1丁目2番6号 水戸プライムビル403号 JR常磐線 水戸駅 から 徒歩10分			設立	平成19年	資本金	3,000万円	
代表者名	代表取締役社長 市川 祐輔			事業内容	介護保険制度下における訪問介護・入浴・看護サービス、居宅介護と、在宅で住み続けられる様に、お一人お一人の在宅介護生活をサポートする会社です。			
法人番号	5050001030350	ホームページ	http://care-net.biz/saintcare-i/					
会社の特長	入社をしたら、まずは採用時研修から始まります。安心してお客様と接することが出来る様にサポートします。又、スタッフのプライベートの充実のために休暇利用の支援制度あり！							

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職	求人数	1人
仕事の内容	入社後は、各営業所にて介護現場の経験を積みながら会社の支援のもと、専門資格(実務者研修、介護福祉士等)の資格取得を行います。適正や志向に応じてマネジメント・スペシャリストとして、営業所の所長(管理者)や現場の指導職などにキャリアアップしていきます。 将来的にはグループ全体の中核を担う存在として活躍していただきます。		履修科目	不問	必要資格	不問
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性		あり	試用期間	なし	
就業場	〒310-0062 茨城県水戸市大町1丁目2番6号 水戸プライムビル403号		受動喫煙対策	あり(喫煙室設置)	喫煙可能室あり	
就業所	JR常磐線 水戸駅 から 徒歩10分					

3 労働条件等

賞与(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高专	専修学校	能開校
	賞金形態	月給					
	基本給(a)	円	157,000円	円	円	円	円
	地域調整手当	円	8,000円	円	円	円	円
福利厚生等	退職金制度	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)
	退職金制度	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)
	退職金制度	あり(勤続3年以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)
	退職金制度	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)	あり(勤続3以上)

4 選考

受付期間	6月1日	以降随時	説明会	日時・場所	選考日	6月1日	以降随時
選考方法	書類選考	面接	適性検査	その他	書類提出先	〒310-0062 就業場所と同じ	履歴書 応募書類等
応募書類の返戻	あり		既卒応募	取卒応募 不可		中退者応募 不可	
選考場所	〒310-0062 茨城県水戸市大町1丁目2番6号 水戸プライムビル403号 JR常磐線 水戸駅 から 徒歩10分		既卒入社者等日	応募 不可		その他 []	
担当者	課係名 役職名	採用担当	氏名	村松・大山			
	電話番号	029-302-8777	内線 []	FAX	029-231-8441		
	Eメール	kosuke.muramatsu@saint-care.com					

5 補足事項・特記事項

補足事項	◆配属・転勤エリア：県内各種事業所【居住地を考慮して決定】(水戸・ひたちなか・日立・笠岡・石岡・つくば・取手)配属に伴い転居の必要があり、当社規定に該当する場合は社宅制度を利用できます。 ◆各種手当(規定による) 資格手当、年末年始手当、時間外手当、深夜手当、奨学金返済支援手当、その他役割に応じて支給される手当 他 ◆勤務時間について (2)の夜勤は実施営業所配属の場合のみ月4~5回程度夜勤勤務時間16:00~翌10:00【休憩120分】	かか入る条件特記事項 ◆休暇について 有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇 ◆月間休日8~10日 ◆制服貸与、財形貯蓄制度、育児短時間勤務制度、余暇利用(レジャー施設、宿泊施設等)の支援制度 他
------	---	--

高 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報					
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	1人	1人	1人	人	人
	新卒等離職者数	0人	1人	1人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	0人	0人	1人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	1人	1人	0人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		7.0年	45.0歳	年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	入社時研修、基本研修、階層別研修、バックアップ研修等、配属営業所、各地域の管理部門、本部採用部門が総合的にサポートします。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	個々のさらなるスキルアップのためのバックアップ制度として資格取得補助金の支援があります。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	年に1回以上 上長との面談機会があります。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	10.0時間	8.0日	時間	日
	取得者数	女性 1人	男性 0人	女性 人	男性 人
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性 1人	男性 0人	女性 人	男性 人
	出産者数	女性 1人	男性 0人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 20.0%	管理職 80.0%		

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	茨城県水戸市	茨城県ひたちなか市	茨城県つくば市
職業分類	003-99	識別欄	Y36		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。