

求人番号
08010-54348

受付年月日 令和6年3月4日
受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号
0801-2943-0

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可
開校 留学生 奨学金学生採用実績(外国大卒用状提出実績あり)

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生 (1/2)

1 会社の情報

| | | | | | |
|-----------------------------------|--------|--|------|---------|---------|
| カブシキガイシャ アセンド | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| 株式会社 アセンド | 521人 | 231人 | 13人 | 0人 | |
| 〒319-1112 茨城県那珂郡東海村村松3 1 1 5-6 | 設立 | 昭和47年 | 資本金 | 4,000万円 | |
| 常磐線 東海駅 から 徒歩40分 | 事業内容 | 原子力に係る技術サービス | | | |
| 代表者名 代表取締役社長 石川 昌幸 | 会社の特長 | 日本の主要な原子力機関において、施設の運転状況等を把握するための分析技術、廃炉事業に係る遠隔操作技術、研究開発や放射線管理など、国のエネルギー政策を下支えしている会社です。 | | | |
| 法人番号 8050001004814 | ホームページ | https://www.ascend.co.jp | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | |
|-----------|--|--------|-----------|-----------|------|-----|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 請負 | 原子力関連の技術職 | 求人数 | 15人 |
| 仕事の内容 | (請負業務) 日本原子力研究開発機構の研究開発に係る支援業務 ・放射線管理及び環境化学分析 ・電気、機械設備その他ユーティリティ設備の運転管理 ・原子力に係る研究開発の支援 ・原子力施設の廃止措置に係る技術支援 | 履修科目 | 不問 | 必要資格 | 不問 | |
| 変更範囲 | 上記の業務範囲で異動有り | | | | | |
| 雇用期間の定めなし | 契約更新の可能性 | あり | 試用期間 | あり | 労働条件 | 同条件 |
| 就業場 | 〒319-1112 東海事業所 茨城県那珂郡東海村村松4-3-3 原子力機構 核燃料サイクル工学研究所内 | 受動喫煙対策 | あり (屋内禁煙) | 屋外に喫煙場所あり | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | |
|---------|-----------------------|-------------|---------------|-----------|--------------|------|-----|
| 賞金 (税込) | 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 |
| | 賃金形態 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | | |
| | 基本給 (a) | 181,800 円 | 180,800 円 | 163,300 円 | 163,300 円 | | |
| | 定額給付金 | 手当 39,800 円 | 39,200 円 | 32,700 円 | 32,700 円 | | |
| 賞与 | 賞与 (a) | 円 | 円 | 円 | 円 | | |
| | 賞与 (b) | 円 | 円 | 円 | 円 | | |
| | 賞与 (c) | なし | なし | なし | なし | | |
| | 計 (税込) (a+b+c) | 221,600 円 | 220,000 円 | 196,000 円 | 196,000 円 | | |
| 賞与 | 賞与 (新規学卒者の前年度実績) | あり | あり | あり | あり | | |
| | 賞与 (一般労働者の前年度実績) | あり | あり | あり | あり | | |
| 福利厚生 | 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 | あり | あり (一律 60歳) | あり | あり | | |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | あり | あり (上限 65歳まで) | あり | あり | | |
| 就業時間 | (1) 8時30分 ~ 17時00分 | 時間外 | あり | 月平均 3時間 | 36協定における特別条項 | なし | |
| | (2) 16時30分 ~ 1時00分 | 休憩時間 | 60分 | | 特別な事情・期間等 | | |
| 休日等 | (3) 0時30分 ~ 9時00分 | 入居可能住宅 | あり | 単身用あり | 世帯用なし | | |
| | 休日 その他 | 入社時 | 10日 | 6ヶ月経過後 | 0日 | | |

求人番号
08010-54348

受付年月日 令和6年3月4日
受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号
0801-2943-0

株式会社 アセンド (2/2)

4 選考

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|------------|--------------------|---------|------|------|--------------|------|-----|-----|--------------|------|------------------------|
| 受付期間 | 6月1日 | 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | | 選考日 | | 別途通知 | | | | | |
| 選考方法 | 書類選考 | 面接 | 適性検査 | その他 | 筆記試験 | 一般常識 | 英語 | 作文 | 専門 | その他 | | | |
| 応募書類の返戻 | あり | | | | | | | | | | | | |
| 選考場所 | 〒319-1112 茨城県那珂郡東海村村松3 1 1 5-6 常磐線 東海駅 から 徒歩40分 | 既卒応募者 | 既卒応募可 (卒業後概ね 1年以内) | 中退者応募 | 不可 | | | | | | | | |
| 担当者 | 課係名 役職名 | 総務部 人材開発課長 | 氏名 | ナガサ オサム | 長尾 修 | 電話番号 | 029-282-1145 | 内線 | [] | FAX | 029-282-7341 | Eメール | ascend314@ascend.co.jp |

5 補足事項・特記事項

| | | | |
|------|--|--------------|---|
| 補足事項 | <その他の就業場所>転勤先も同じ 東海事業所：茨城県那珂郡東海村村松4-3-3 原子力機構 核燃料サイクル工学研究所内 大洗事業所：茨城県茨城県大洗町成田4002 原子力機構 大洗研究開発センター内 青森事業所：青森県上北郡六ヶ所村大字尾取字沖付 日本原燃(株) 再処理事業所内 福島事業所：福島県双葉郡楡葉町大字井出字浄光東27-126 | かかるとの条件に特記事項 | *就業時間・休日について ・日勤【土日祝日休み】 (1) 8:30~17:00 ・交替勤務【休日シフト制】 (1) 8:30~17:00 (2) 16:30~1:00 (3) 0:30~9:00 就業時間は、基本は日勤ですが勤務先・配属先により変動あり *試用期間：3ヶ月 (同条件) *会社説明会は随時対応いたします (WEB対応可) *試験当日、発熱や体調がすぐれない場合はご連絡ください *新型コロナウイルス感染症防止対策を実施しています マスク着用、手指消毒、来客者への検温、身体的距離の確保 等 |
|------|--|--------------|---|

青少年雇用情報

| | | | | | | |
|---------------|--------------|-----------------|-------|-------|----|----|
| 1 募集・採用に関する情報 | 企業全体の情報 | | | | | |
| | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 年度 | 年度 | 年度 |
| (1) | 新卒等採用者数 | 12人 | 11人 | 13人 | 人 | 人 |
| | 新卒等離職者数 | 0人 | 1人 | 4人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用 (うち男性) | 12人 | 11人 | 10人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用 (うち女性) | 0人 | 0人 | 3人 | 人 | 人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の前平均年齢 (参考値) | 17.7年 | 44.5歳 | 年 | 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|--|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | 階層別教育 (新入社員、若手社員、中堅社員等) 技術教育 (分析教育、電気基礎、遠隔操作訓練等) 法定教育 (職長、特別教育等) |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 資格取得支援 (教育実施、受験費用補助 等) |
| (3) | メンター制度の有無 | なし | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | あり | 個人ごとの力量評価実施、教育プランに反映し実施 |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | あり | マイスター制度 (社内審査によりベテラン技術者をマイスターとして認定し、若手社員への技術伝承を推進する制度) |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | | | | | |
|-----|------------------------------|-------|-------|-------|------|------|
| (1) | 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 3.0時間 | 11.3日 | 時間 | 日 | |
| | 取得者数 | 女性 1人 | 男性 1人 | 女性 人 | 男性 人 | |
| (2) | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 取得者数 | 女性 0人 | 男性 5人 | 女性 人 | 男性 人 |
| | 出産者数 | 女性 0人 | 男性 5人 | 女性 人 | 男性 人 | |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 0.0% | 管理職 | 6.8% | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 929 他に分類されない事業サー 就業場所住所 茨城県那珂郡東海村 茨城県茨城県大洗町 青森県上北郡六ヶ所村

職業分類 080-02 020-99 職別欄 Y35 Y36

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。