

求人番号



08100-34238

受付年月日 令和5年5月12日  
受付安定所 龍ヶ崎公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0810-613930-9

公開希望：事業所名を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可  
※留学生採用実績一併紹介状添付提出依頼あり

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高専 専修学校

能開校

(1/2)

Table with 2 columns: 事業所名 (江戸崎共栄工業 株式会社), 従業員数 (124人), 就業場所 (123人), (うち女性) (23人), (うちパート) (18人), 設立 (平成3年), 資本金 (1億円), 所在地 (茨城県稲敷市佐倉2100), 代表者名 (代表取締役社長 国松 一彦), 法人番号 (1050001025536), ホームページ (https://www.ekye.jp)

2 仕事の情報

Table with 2 columns: 雇用形態 (正社員), 就業形態 (派遣・請負ではない), 生産管理業務, 求人数 (1人), 仕事の内容 (社内システムの運用・保守に関する業務, システム及び機器の故障時対応業務, 社内ITツールのヘルプデスク業務, HP等のデータ更新業務, 生産実績等の入力業務, 各種製品に関する基本データ入力業務), 雇用期間の定めなし, 契約更新の可能性, 転勤の可能性 (あり), 試用期間 (あり), 労働条件 (同条件), 就業場所 (茨城県稲敷市佐倉2100), 受動喫煙対策 (あり (屋内禁煙), 屋外に喫煙スペースあり)

3 労働条件等

Table with 7 columns: 区分/学歴 (大学院, 大学, 短大, 高専, 専修学校, 能開校), 賃金形態 (基本給(a), 定額手当, 定率手当, 手当, 固定残業代(c)), 賞与 (新規学卒者の前年度実績, 一般労働者の前年度実績), 福利厚生 (雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他, 厚生年金基金, 退職金共済, 退職金制度), 就業時間 (変形労働時間制, 時間外, 休憩時間, 入居可能住宅), 休日 (休日 土日祝, 週休二日制)

求人番号



08100-34238

受付年月日 令和5年5月12日  
受付安定所 龍ヶ崎公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0810-613930-9

事業所名 江戸崎共栄工業 株式会社

4 選考

(2/2)

Table with 2 columns: 受付期間 (6月1日), 選考方法 (書類選考, 面接, 適性検査, その他), 応募書類の返戻 (あり), 選考場所 (茨城県稲敷市佐倉2100), 担当者 (課係名 総務課長, 氏名 アガノ マサシ, 電話番号 029-892-3551, Eメール somu@ekye.jp)

5 補正事項・特記事項

Table with 2 columns: 補正事項 (試用期間: 3ヶ月 (同条件), ISO9001 (品質) 認定取得, ISO14001 (環境) 認定取得, 環境負荷を徹底的に排除した生産体制への取り組み), 特記事項 (既卒者の応募書類は、履歴書、ハローワーク紹介状にて可)

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

Table with 6 columns: 企業全体の情報 (令和4年度, 令和3年度, 令和2年度), 事業所の情報 (令和4年度, 令和3年度, 令和2年度), 新卒等採用者数, 新卒等離職者数, 新卒等採用 (うち男性), 新卒等採用 (うち女性), 平均継続勤務年数

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table with 2 columns: 取組の有無及びその内容 (研修の有無及びその内容, 自己啓発支援の有無及びその内容, メンター制度の有無, キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容, 社内検定等の制度の有無及びその内容)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table with 4 columns: 企業全体の情報, 事業所の情報, 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数, 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数, 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

Table with 2 columns: 産業分類 (249 その他の金属製品製造業), 就業場所住所 (茨城県稲敷市), 職業分類 (039-01), 識別欄 (Y35)

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。