事業所番号:0801- 2937 - 5

事業所HP

事業所名 水戸中央青果株式会社

所在地 水戸市青柳町4566

(QR⊐-1°)

主な事業内容 青果物卸売業

電話番号 029-225-5225

茨城県内の青果卸売市場のリーディングカンパニーとして、県内外から野菜果実類を集荷し、県内全域、さらに県外へ販売している会社です。人が生きていくためになくてはならない食と農、この二つを繋げる仲立ちをするのが市場の役目です。華やかさはありませんが、重要でやりがいのある仕事だと思います。







<採用担当者からのメッセージ> 募集するのは青果物の営業販売を担う"セリ人" として働いていただく方。特別な資格や経験は必 要ありませんが、ただ一つ、誠実であろうとする 気持ちだけお持ち下さい。生産者からお預かりし た野菜や果物の価値決定に関わるお仕事です。 研修期間と先輩社員のもとでの下積みを経て、 セリ人として活躍いただきます。 ・インフ ・人間ド

<福利厚生制度>

- ・インフルエンザ予防接種助成金
- 人間ドック助成金 など

受付年月日 令和4年5月13日 受付安定所 水戸公共職業安定所

事業所番号

求人票(大卒等)

専修学校

公開希望:事業所名等を含む求人情報を公開する オンライン自主応募可 地方自治体のみ可 能開校 留学生

	44 1	T 62 19 40					4 30000	Season, Management		******		(1 / 2
事	ミトチュ	ウオウセイカ カプシキガイミ	従業	企業全体		就業場所		(うち	(うちパート)			
業所	水戸中	中央青果 株式会社			員数	92人		92,	Д		34人	14人
名					設	立	昭和4	47年	資	本 金	7,500万日	7
所在	〒 310 茨城県	-0004 4水戸市青柳町456	6		事業内容	青果物質	『売業					
地	水郡絲	青柳駅 から 徒	歩20分		会社の			〕売市場のリ- 種を集荷販売。	ーディ	ングカン	パニーとし	ンて県内外各地
代录	長者名	代表取締役社長		中村 修	特長							
法人	番号	3050001002558	ホームページ	http://www.mitoseika.co.jp								

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	営業及び	販売(セリ人)			求人数	2人	
仕事の	野菜や果物の営業及び商品管理販売業 茨城県内外の産地に出向き、生鮮野菜 集荷した野菜や果物を、仲卸業者、量 販売する。	や果物	物類などを出荷要請する。	、売店等へ	履修科目	不問					
内容					免許・資格	あれば。 尚可	自動車運転	免許(通勤	のた。	め。AT限定も可)	
雇用	期間の定めなし				契約!	更新の可能性					
就	事業所所在地と同じ				転	勘の可能性	なし	試用期	間	あり 労働条件	同条件
業	〒 310-0004 茨城県水戸市青柳町4566				受動	契煙対策 あり	」(屋内禁煙	壐)			
場所	水郡線 青柳駅 から 徒歩20分					孫所、売場に 物内と屋外に		喫煙室有り	٥		

3	_	働 条 件 等												
	_	区分 〉 学歴	大学院		大学	短大	7	高	専	専修学校		能開校		
	賃	金 形態			月給	月紿	À	月	給	月給		月給		
賃	基本給(a)			円	195,000 円	180,000 円		18	0,000円	180,000 円		180,000 F		
	定れ	業務 手当		円	5,000 円	5,000円			5,000円	5,000円		5,000	円	
金	額る的手	手当		円	円		円		円	円			円	
$\overline{}$	に当	手当		円	円		円		B	円			円	
税	支(払b	手当		円	円		円		B	円			円	
込	わ	手当		円	円	円			円	H		円		
_	固定残業代(c)				なし	なし			なし	なし		なし		
_	計 (税込) (a+b+c) 円			200,000 円	185,	,000円	18	5,000円	185,000 円		185, 000	円		
	固定 特言	定残業代に関する 記事項									ì			
賞	賞与あり		年度実績) 方円 ~	万円	又は 3.27ヶ月分	昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績 あり 2,000円 又は								
与	賞与 あり	1 1011111111111111111111111111111111111	年度 実績) 万円 ~	万円	又は 5,00ヶ月分		通勤 手当	実費支給(上 月額 22,50		マイカー通勤 可				
副 加	雇用	労災 公災 健康 年金基金 確定拠出途		その他 年金	定年制 あり (一律 60 再雇用 まし / L間 65	,,	休業等 取得実績	育児 あり 介護 あり	賃金締切日	毎月 15日	その他			
星保 上険	退職	金共済 加入			母雇用 あり (上限 65 制度	5歳まで) 等介		看護 あり	賃金支払日	当月 25日	その他	その他		
等			九年以上)		勤務延長 あり (上限 70	(歳まで)	労働組合 なし 就業規			規則 フルタイム あり パートタイム あ				
就				時間外	あり 月平均 18 時	間	36協定	における特別条	項 あり					
業時	(1) 5 時 00 分 ~ 13 時 00 分 (2)			木憩時間	60 分		_	事情・期間等						
間	(3) ~ 入居可能住宅									更、顧客トラブル時の対応のため6回 、年間600時間まで				
休日等		水日祝その他	 年間休日数	 111 E	有 給 休 保 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日		その他の週休二	の休日・ し	■週水曜日と日I レンダーによる。	曜日を基本とし、	水戸市の	定める市場力	,	

産業分類 521 農畜産物・水産物卸売業

職業分類 341-01

就業場所住所 茨城県水戸市 識別欄 Y35 Y36

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

受付年月日 令和4年5月13日 受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票 (大卒等)

水戸中央青果

事業所名



事業所番号	2937– 5
株式会社	

	養															(2/2)
受付	5月16日 以降随時	説明	वर्त		0時00分~		6月18		10時00分~	-				選考	別途追	知
期間	火 柱/2014	会		水戸市青柳町4水戸中央青果総				方青柳町 中央青果	4566 総務課					日		
選考方法	審類選考 面接 適性検 筆記試験 一般常識	を その他 映譜 作力		その他]	類	310-0004 業所所在均		וט	応募書類等	コーワ <i>ーク</i> 医書	紹介状	その他の応募書類	既卒の	方は:	卒業証明	月書
応募	書類の返戻 あり 〒 310-0004							既の 卒	既卒応募 (卒業後	東 可 は概ね 3年	以内)		中退者	「応募	章 可	
選考場所	茨城県水戸市青柳町450 水郡線 青柳駅 から 1							既卒者等日	随時				その他 〔)
担	課係名 総務部 部長					氏名	Z	ナカザキ 中崎								
当者	電話番号 029-225-5225		内線[]	FA	X 0	29-232	-0484							
	Eメール nakazaki@mit	seika.co	.jp													
5 補	足事項・特記事項															
補尿事項	試用期間:2ヶ月(同条) マイカ―通勤:可(無料))				4	水人条件にかかる特記事項								
	was a managara we re															
C. British	小左高田棒	CT PROPERTY.														
3 11 11		報		企業	全体の 標											
1 募	少 年 雇 用 情 集・採用に する情報	新卒等担	乳 乳子		全体の情性)	計報 (うち女性	E)	新卒等	離職者数	新卒等拐	采用者数	(うち男性	<u>:</u>) (·	うちこ	女性)	新卒等離職者数
1 募	集・採用に		採用者数 4 人	(うち男付			_	新卒等	F離職者数 1 人	新卒等扨	采用者数 人		E) (-	うち:	女性)	新卒等離職者数人
1 募	集・採用にする情報			(うち男t 4	性)	(うち女性		新卒等		新卒等扨		,		うち:		•
1 募 関	集・採用に する情報 令和3 年度		4 人	(うち男f 4 0	性)	(うち女性 0 <i>)</i>	A	新卒等	1 人	新卒等扨	٨	,	٨.	うち	人	٨
1 募 関	集・採用に する情報 令和3 年度 令和2 年度	新卒等技	4 人 1 人 3 人	(うち男f 4 0	性) 人 人	(うち女性 0 <i>,</i> 1 <i>,</i>	\ \ \		1 人	新卒等担	Д Д	,	A .) 5 ;	人人	, ,
1 募関 (1)	集・採用に する情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向	新卒等的	4 人 1 人 3 人 の平均	((うち男相 4 0 3 3 日本齢(参考値組の実施と	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .	うち:	人 人 人	, ,
1 募関 (1)	集・採用に する情報 令和3 年度 令和2 年度 平成31年度 平均継続勤務年数	新卒等技	4 人 1 人 3 人 の平均	((うち男作 4 0 3 3 a 3 a 4 c 参考値	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .) 5:	人 人 人	, ,
1 募関 (1) (2) 2 職	集・採用に する情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及び	新卒等技	4 人 1 人 3 人 の平均	((うち男相 4 0 3 3 日本齢(参考値組の実施と	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .) 5 :	人 人 人	, ,
1 募 関 (1) (2) 2 職 (1)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無	新卒等技	4 人 1 人 3 人 動の平均 る取 ろり	((うち男相 4 0 3 3 日本齢(参考値組の実施と	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .	うち:	人 人 人	, ,
1 募 関 (1) (2) 2 職 (1) (2)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 はその内容 はその内容の有無及びその内容の有無及びその内容の有無及びその内容の有無なびその内容の有無	新卒等技	4 人 1 人 3 人 6の平均 る取 あり で	((うち男相 4 0 3 3 日本齢(参考値組の実施と	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .) fs:	人 人 人	, ,
1 募 関 (1) (2) 2 職 (1) (2)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無	新卒等技	4 人 1 人 3 人 6の平均 る取 つる取 つな より な し よ し よ し よ し よ し よ し よ し よ し よ し よ し	((うち男相 4 0 3 3 日本齢(参考値組の実施と	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	\ \ \		1 人 0 人 2 人	新卒等担	Д Д	,	A .	75	人 人 人	, ,
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 は大の内容 は大の内容 は大の内容 は大の内容 をいます。	新卒等技	4 人 1 人 3 人 6の平均 る取 つも よ し よ し よ し よ し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し し よ し と し と	((うち男件	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 0 , 1 , 0 , 20.0 4	人人人		1人 人 2人 45.0 歳	新卒等担	Д Д	,	A .) t:	人 人 人	, ,
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の内容 自己及びその内容 良びその内容 メンター制度の有無 メンター制度の有無 キャリア有無及びその内容 は内検定等の制度の有無 及びその内容	新卒等技	4 人 1 人 3 人 過の平均 るり なし はし はし なし な 以組の	((うち男件 4 0 3 3 年齢(参考値 組の実施 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1	性) 人 人 人 人 () 大 ()	(うち女性 の , 1 , 0 , 20.0 d	人人人	《全体 0	1人 人 2人 45.0 歳	新卒等担	A A A A	,	A .		人 人 人	, ,
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向の 研修の内容を支援の有無及びその一制度の有無及びその一制フリカルでのの名を支援の有無及びをの一制フリカルでのの有無となりのである。 は内検定等の内容をである。は場への定着の促進に前事業年度の月平均所定外労働時間/有前事業年度の	新卒等技	4 人 1 人 3 人 過の平均 るり なし はし はし なし な 以組の	() 5 5 男 () 4 () 3 3 () 4 () 5 考値 () 4 () 7 (性) 人人人 位) 犬沢 運転技能	(うち女性 の , 1 , 0 , 20.0 d	企業 .4 時 0 .	養全体 <i>0</i>	1 人 0 人 2 人 35.0 歳 D情報	8.2	人 人 人 人	· 性	人 人 人 一 時間 人		人人年	人 人 人 意
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (3) (4) (5) 3 職 (1)	集・採用にする情報 令和3年度 令和2年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び その内容発支援の有無及びその内容発支援の有無及びその内閣の有無を変勢であります。 メンター制定の有無とサリの有無をかりの有無を対している。 は内検定等の内容を対している。 は大りをはいる。 は大りをはいる。 は大りをはいる。 は、いるでは、いるでは、いるでは、いるでは、いるでは、いるでは、いるでは、いるで	新卒等技 従業員 上に関する オカカカ カカカカ カカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカカ	4 人 1 人 3 人 3 人 6 の 平均 5 り し は し し は し し な し し な は し し な は し し な は し し な れ の 取 フセ は れ の れ の れ の れ の れ の れ の れ の れ の れ の れ	((うち男件 4 0 3 3 日本齢(参考値 4 の実施 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	性)人人人的)大汉	(うち女性 の , 1 , 20.0 d 能講習	企業	美全体 Ø 問 人 男	1 人 0 人 2 人 15.0 歳	8.2	人 人 人 人		人人人		人人	人人人意