

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み  ※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)	・施設周辺地区の歩道・緑地帯の除草および清掃、 ・警察や消防によるイベントへの協力要請に対してポスター掲示、店内放送の実施、店舗施設の一部提供	随時		○
1 地域づくりへの協力				
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	・小中学生の店舗見学の受入れ	随時		○
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	・商工会議所主催行事への積極的な参加	随時		○
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・献血活動の場所の提供、地域イベントのポスター掲示	随時		○
2 地域産業活性化への協力				
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	・商工会議所および水戸市大型店協議会へ加入	通年		○
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	・ペットクリニック、モスバーガー店以外のテナント入居予定なし(本社管轄)			○
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	県産品キャンペーンへの協力	随時		○
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	受注工事・商品を地元業者との取引促進	随時		○
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	・ポスター掲示、パンフレットの設置	随時		
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的活用への協力	全て地元業者に依頼して施工	随時		○
3 地域雇用確保への協力				
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	県内市町村からの正社員採用、	随時		○
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	新卒・中途社員の採用	適宜		○
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・障害者法廷雇用率達成の維持、 ・70歳までの再雇用制度の導入	随時		○
④ インターンシップの受入れへの協力	・各学校からの要請によりインターンシップ受入れを実施	随時		○
4 環境対策の推進				
① 地球温暖化防止対策の実施	・従業員のクールビス、ウォームビズの実施、 ・駐車場のアイドリングストップ看板の設置	随時		○

	② 省エネルギー対策の実施	空調、照明等省エネ機器の選定に努めています。 ・店内温度を適切に設定、照明の一部を消灯	随時		○
	③ リサイクル対策の実施	・リサイクル6品目について家電リサイクル法に基づき許可業者により適切に処理。 ・消火器回収の特定窓口 ・乾電池、蛍光灯、充電バッテリーの回収	随時		○
	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	・レジ袋削減の推進、マイバック持参の呼び掛け	随時		○
	⑤ 店舗及び周辺の環境美化対策の実施	店舗周辺の清掃	随時		○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	① 災害発生時や地域防災への協力	・AED設置 ・資調達協締結、 ・災害時など緊急事態時は、近隣住民の安全確保の為一時駐車場開放	通年 通年 緊急時		○ ○ ○
	② 防犯・青少年の非行防止対策の実施	店内警備員の配置、防犯カメラ設置、見回り実施	随時		○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	① ユニバーサルデザインの導入	多目的トイレの設置、身障者用駐車スペースの設置、車椅子の貸出し	随時		○
	② 少子高齢化対策の実施	育児・介護休暇制度の利用促進	随時		○
7	撤退時等における配慮				
	① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	可能な限り早期に情報提供致します	撤退時		○
	② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	関係機関と連携、再就職支援、配置転換を行います	撤退時		○
	③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	関係機関と連携した後継なんとの早期確保	撤退時		○

\* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

\* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

\* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。