

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時 期	新規・継続の別	
			新規	継続
<b>◎ 特色ある取組み</b>  ※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)	・チャリティーキャンペーンの実施 ・洋服ポストによる衣料品回収 ・茨城DCによるおもてなし	8,12月  5,11,3月 10～12月		○
1 地域づくりへの協力				
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	駅周辺の清掃活動・町おこしイベントへの協力・参加・水戸プレミアム商品券発売	随時		○
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	各種イベント及び祭りへの参加	都度		○
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	黄門まつり、マチナカステージへの協力、梅香径イベント協力	都度		○
2 地域産業活性化への協力				
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	駅ビル店舗へ水戸商工会議所に加入懇意 駅前商店会加入	通年		○
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	茨城・水戸名産店舗出店	随時		○
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	・茨城DC, 全国育樹祭, 観光振興大会等に向けた取り組み ・各種組合等とのタイアップした販売促進及び地元食材のPR	随時		○
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	県産品仕入を促進、催事販売等での対応	随時		○
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	黄門まつり、黄門漫遊マラソン、観梅時の土産コーナー設置	随時		○
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的な活用への協力	地元業者を積極的に採用しテナントへ紹介	随時		○
3 地域雇用確保への協力				
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	パート・アルバイト等地元からの従業員採用	適宜		○
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	地元から新規及び経験者を採用	適宜		○
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	雇用創出と雇用条件合致で採用	適宜		○
④ インターンシップの受入れへの協力	高校生の仕事体験受入	随時		○
4 環境対策の推進				
① 地球温暖化防止対策の実施	BEMS活用によるエネルギー使用量削減・クールビズ等の実施	随時		○
② 省エネルギー対策の実施	BEMSによるエネルギー使用量削減、館内LED照明器具に順次入替の推進をはじめとした節電対策の実施	随時		○
③ リサイクル対策の実施	お客さまから衣類の回収を実施してリサイクル推進	年数回		○

	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	ゴミ置き場を整理し分別収集とペーパーレス対策を実施	随時		○
	⑤ 店舗及び周辺の環境美化対策の実施	JRグループや駅前商店街とのゴミ拾いによる清掃活動	随時		○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	① 災害発生時や地域防災への協力	水戸駅共同防火・防災管理協議会設置 水戸市一斉防災訓練参加	随時		○
	② 防犯・青少年の非行防止対策の実施	県警・駅前警察及び鉄道警察隊との連携強化	随時		○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	① ユニバーサルデザインの導入	多目的トイレ・授乳室。ベビーカー・車椅子貸出、障害者・高齢者用駐車場の設置、案内サイン等の維持確認	随時		○
	② 少子高齢化対策の実施	高齢者の再雇用制度推進	適宜		○
7	撤退時等における配慮				
	① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	可能な限り積極的に提供	随時		○
	② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	地元業者を積極的に誘致	随時		○
	③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	同種店舗の誘致	随時		○

\* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

\* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

\* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。