

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み	守谷市デマンド交通利用者への割引券の配布	通年		○
※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)				
1 地域づくりへの協力				
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	小学生の社会見学の実施 店舗周辺清掃活動の実施	随時		○
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	イベント開催時の協力	都度		○
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	守谷ハーフマラソン等への協賛	開催時		○
2 地域産業活性化への協力				
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	守谷商工会に加入済	通年		○
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	テナント店舗(飲食)募集	—		○
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	県産品キャンペーンへの協力	随時		○
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	商品により地元生産者、卸売業者と取引を促進	通年		○
	増改築工事等の受注した工事を地元事業者へ依頼	随時		○
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	地域行事、祭り、観光などのポスターの掲示	随時		○
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的な活用への協力	増改築、改装、修繕工事の地元業者の活用	随時		○
3 地域雇用確保への協力				
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	社員の県内からの採用を実施	適宜		○
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	社員(新卒・中途)の採用の実施	適宜		○
	パートタイマー等の正社員登用	適宜		○
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	障害者法定雇用率達成に向けた採用活動	適宜		○
④ インターシップの受入れへの協力	中学校、高校からの体験学習の受入れ、教職員の社会研修の受入れ	随時		○
4 環境対策の推進				
① 地球温暖化防止対策の実施	従業員のクールビズ、ウォームビズの実施	随時		○
	駐車場内アイドリング	通年		○

		ストップ看板の設置			
② 省エネルギー対策の実施		過剰な照明の削減や適切な温度設定	随時		○
		省エネ設計の照明機器・空調機器への変更	通年		○
③ リサイクル対策の実施		ゴミの分別収集	通年		○
		リサイクル品の取引の実施(ダンボール、鉄屑、木屑、家電製品等)	通年		○
④ 廃棄物発生抑制対策の実施		環境配慮商品の販売	通年		○
		ゴミの減量化、簡易包装の推進	通年		○
⑤ 店舗及び周辺的环境美化対策の実施		施設、緑地の適宜管理と店舗周辺及び敷地内の清掃と美化に努める	随時		○
5 安全・安心なまちづくりの推進					
① 災害発生時や地域防災への協力		AEDの設置	通年		○
		自衛消防隊の設置	通年		○
		茨城県警と災害時の物資調達協定締結	随時		○
		守谷市との防災協定の締結(避難場所や救護場所の提供、取扱う商品を非常時に活用)	随時		○
② 防犯・青少年の非行防止対策の実施		警備員の店内配置	通年		○
		防犯カメラの設置	通年		○
		閉店後、駐車場内の警備員による見回り	通年		○
		警察署主催の講習会の参加	随時		○
6 ひとにやさしいまちづくりへの推進					
① ユニバーサルデザインの導入		多目的トイレ・授乳室の設置	通年		○
		身障者高齢者用駐車場の設置	通年		○
		車いすの貸出	通年		○
② 少子高齢化対策の実施		育児・介護休暇制度の利用促進	随時		○
7 撤退時等における配慮					
① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供		可能な限り早期に情報提供します	撤退時		○
② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋		関係機関と連携して従業員の再就職や配置転換を行います	撤退時		○
③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理		関係機関と連携した後継テナントの早期確保	撤退時		○

\* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み(計画)について、具体的に記載願います。

\* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

\* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。