



3	地域雇用確保への協力				
	① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	・パートタイム従業員の地元採用 ・テナント従業員雇用創出	随時 通年		○
	② 正社員採用による安定的な雇用への協力	・中途採用制度取組 ・無期雇用制度取組	通年		○
	③障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・再雇用制度取組 ・政府方針に基づく障害者雇用推進	随時		○
	④インターンシップの受入れへの協力	・職場体験実施	随時		○
4	環境対策の推進	ISO14001認証に基づくマネジメント	通年		○
	① 地球温暖化防止対策の実施	・クールシェア・ウォームシェアの推進	シーズン 対象期		○
	② 省エネルギー対策の実施	・照明LED化推進	随時		○
	③ リサイクル対策の実施	・リサイクルBOX設置	通年		○
	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	・生ごみ計量システム	通年		○
	⑤ 店舗及び周辺的环境美化対策の実施	・定期清掃 ・クリーンデイ実施 ・小貝川クリーン大作戦参加	毎月 随時		○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	① 災害発生時や地域防災への協力	・下妻市と防災協定 ・AED設置	通年		○
	② 防犯・青少年の非行防止対策の実施	・警備員巡回、深夜巡回 ・地域PTA館内パトロール協力 ・地域防災協会協力	通年 随時		○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	① ユニバーサルデザインの導入	・バリアフリー対応			○
	②少子高齢化対策の実施	・シニアサービス拡充 ・いばらきキッズクラブへの専門店協賛	通年		○
7	撤退時等における配慮				
	①撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	可能なかぎりの対応いたします。	撤退時		○
	②後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	再就職・配置転換等の取組み	撤退時		○
	③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	後継テナント早期確保の取組	撤退時		○

\* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

\* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

\* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。