

第2次茨城県総合計画 ～「新しい茨城」への挑戦～



茨 びより(茨城県公認Vtuber)

基本理念

『活力があり、県民が日本一幸せな県』

人口減少・超高齢社会を迎える中、ポストコロナをしっかりと見据え、
県民一人ひとりが本県の輝く未来を信じ、
「茨城に住みたい、住み続けたい」人が大いに増えるような
「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に挑戦します。



茨城県知事
大井川 和彦

社会の変化のスピードが加速し、将来の予測が難しい時代が到来しています。
そのような中、茨城の未来を切り拓いていくために、私は一貫して3つの基本姿勢を
県庁全体で共有してきました。それは、「失敗を恐れず果敢に挑戦すること」、「常に
スピード感を持つこと」、「選択と集中」です。

前例踏襲や横並びを止め、しっかりと優先順位をつけながら、スピード感を持って、
数多くのチャレンジを重ねていくことが、『活力があり、県民が日本一幸せな県』の実現
につながっていくものと確信しています。

茨城の未来と一緒に創りあげてくれる皆さんをお待ちしています。



4つのチャレンジで

チャレンジⅠ 新しい豊かさ

力強い産業の創出とゆとりある暮らしを育み、
新しい豊かさを目指します。

- ①質の高い雇用の創出
- ②新産業育成と中小企業等の成長
- ③強い農林水産業
- ④デジタル茨城 ～新観光創生～
- ⑤自然環境の保全・再生

PICK UP! カーボンニュートラル社会

カーボンニュートラル産業拠点の創出

鹿島臨海工業地帯などの大規模産業が集積する本県の臨海部を、水素やアンモニア、グリーン電力等の新エネルギーの需要と供給の拠点とするなど、カーボンニュートラル社会にふさわしい姿に変貌させるため、カーボンニュートラルに向けた集中的取組により、本県の将来を担う産業拠点の創出を目指すプロジェクトにチャレンジしています。

CO2排出抑制等

省エネの実践など環境に配慮したライフスタイルの定着を図る県民運動「いばらきエコスタイル」の普及啓発や再生可能エネルギーの適正導入の推進などの排出抑制策とともに、気候変動への影響に対応する適応策について、県民、事業者、行政などあらゆる主体が、それぞれの役割に応じた取組を進め、相互に連携・協働する県民総ぐるみの地球温暖化対策を推進しています。



チャレンジⅡ 新しい安心安全

医療、福祉、治安、防災など
県民の命を守る生活基盤を築きます。

- ⑥県民の命を守る地域保健・医療・福祉
- ⑦健康長寿日本一
- ⑧障害のある人も暮らしやすい社会
- ⑨安心して暮らせる社会
- ⑩災害・危機に強い県づくり

PICK UP! 人生百年時代を見据えた健康づくり

生活習慣病予防対策

本県は、心疾患や脳血管疾患など生活習慣病による死亡率が高いことや、メタボリックシンドロームに該当する方の割合が高いといった特徴があり、働く世代の運動習慣の定着や、食生活の改善など生活習慣病予防のための対策が喫緊の課題となっています。

健康長寿日本一を目指して

産官学協働による仕組みづくりや健康経営に取り組む企業等への支援、県公式健康アプリ「元気アップ!いばらき」を活用した健康管理に取り組んでいます。

また、減塩の日「いばらき美味しおDay」の制定や減塩メニューを提供する飲食店等を「いばらき美味しおスタイル指定店」として指定するなど、県民総ぐるみの健康づくり運動を推進し、健康長寿日本一を目指しています。



チャレンジⅢ 新しい人財育成

茨城の未来をつくる「人財」を育て、
日本一子どもを産み育てやすい県を目指します。

- ⑪次世代を担う「人財」
- ⑫魅力ある教育環境
- ⑬日本一、子どもを産み育てやすい県
- ⑭学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城
- ⑮自分らしく輝ける社会

PICK UP! 活力と魅力ある学校づくり

教育環境の大きな変化

科学技術の進展により社会の在り方が未だかつてない速度で変化しており、高校に入学する生徒も、その能力や適性、興味・関心、進路希望など多様化しています。

また、高校においては、地域で活躍する人財育成に加え、少子化を背景に中学校等の卒業生数が減少を続けている中、地域振興の核としての機能強化が求められています。

新時代を担う人財育成へ

県では、豊かな人間性と起業家精神を兼ね備えた地域のリーダーや世界へ飛び立つ人財を育成するため、令和2年度からの3年間で県立高校10校を中高一貫教育校へ改編し、民間出身者を含め公募による校長の起用など新しい学校のマネジメントにチャレンジしていきます。

また、サイエンスやITに特化した学校や、外国人生徒を地域の担い手として育成するための支援をする学校など、社会の変化や地域のニーズに対応した活力と魅力ある学校づくりを展開していきます。



チャレンジⅣ 新しい夢・希望

将来にわたって夢や希望を描ける県とするため、県内外から
選ばれる、魅力ある茨城(IBARAKI)づくりを推進します。

- ⑯魅力発信No.1プロジェクト
- ⑰世界に飛躍する茨城へ
- ⑱若者を惹きつけるまちづくり
- ⑲デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進
- ⑳活力を生むインフラと住み続けたいまち

PICK UP! 茨城の魅力を世界へ

世界に挑戦するベンチャー企業の創出・育成

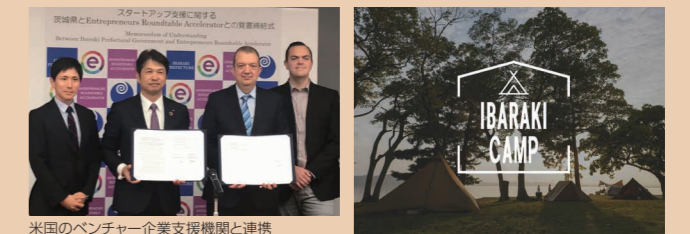
新たなアイデアや技術でビジネスを展開するベンチャー企業の活躍は、地域経済の活性化につながります。

県では、科学技術や産業の集積、産学官連携などの強みを生かし、大学や研究機関が持つ優れた技術の「種」を発掘し、創業・事業化から定着までを一貫して支援し、世界に挑戦するベンチャー企業の創出・育成に取り組んでいます。

茨城を「営業」する

豊かな自然を駆け抜けるサイクリングや日本一の数を誇るキャンプといったアウトドアアクティビティなどの観光コンテンツ、質の高い農産物など、本県が持つ魅力を国内外へ売り込むため、トップブランド化や世界市場の開拓に意欲的に取り組んでいます。この結果、令和2年度の本県産農産物の輸出額は4年前と比べ約6倍となり、生産量日本一のメロンでは全国に先駆けてアメリカ本土向けの輸出が実現しました。

また、自治体初の公認Vtuber「茨びより」の起用や、TikTok等SNSを活用した情報発信など、本県の持つ魅力の発信にも積極的に取り組んでいます。



米国のベンチャー企業支援機関と連携

挑戦できる環境づくり

県民誰もが、自身のかなえたい夢に向かって果敢に挑戦できる環境をつくります。

政策・施策を展開するための5つの視点

ウィズコロナ・ポストコロナ時代への対応

新型コロナウイルス感染症によって変化したライフスタイルや価値観に対応した施策を推進します。

高付加価値体質への転換

本県のポテンシャルや地域資源を再発見し、磨き上げることで、更に価値を高め、「儲かる」仕組みをつくります。

誰一人取り残さない社会づくり

性別・国籍・家庭環境等に関わらず誰もがいきいきと暮らせる社会を築きます。

世界から選ばれる茨城

グローバル社会が進展する中でも、世界から選ばれるように、あらゆる分野で本県の存在感を高めていきます。

「挑戦する県庁」への変革

基本姿勢

- 県民本位 ▶ 「県民のためになっているか」を常に考え、政策を実行
- 積極果敢 ▶ 横並び意識を打破し、失敗を恐れず積極果敢に挑戦
- 選択と集中 ▶ 目的を見据えて選択と集中を徹底し、経営資源を最大限効果的に活用

取組の柱

- 取組Ⅰ 挑戦できる体制づくり
 - 取組Ⅱ 未来志向の財政運営
- 1 「人財」育成と実行力のある組織づくり
 - 2 スマート自治体の実現に向けたデジタルトランスフォーメーション(DX)の推進
 - 3 働き方改革の推進
 - 4 多様な主体と連携した県政運営
- 1 戦略的な予算編成と健全な財政構造の確立
 - 2 出資団体改革の推進

先輩からのメッセージ



事務
(知事部局等)

野村 弘子 主任 2011年度採用

2011 教育庁総務課
2013 企画部科学技術振興課
2016 総務部筑西県税事務所
2018 営業戦略部東京渉外局PR・誘致チーム
2021 保健福祉部子ども政策局青少年家庭課(現所属)

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許可可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。

主な勤務課所：知事部局、教育委員会等の本庁又は出先機関

県民の生活と県の魅力向上に幅広く関わる

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

県外の大学に進学して、就職について考えたとき、まず第一に、自分を育ててくれた方々に恩返しができる仕事に就きたいと考えました。生まれてから高校を卒業するまで、何気なく当たり前のように日々の生活を送っていましたが、福祉や教育の制度の中で守られて育ててもらっていたことに気づき、県民の皆さんの役に立つことができればと思い、茨城県職員になりたいと思いました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、青少年の健全育成や子どもの貧困対策を担当しています。福祉の分野に初めて携わりますが、県民の皆さんの生活に直接関わり、生活に困っている家庭の支援につながっているという実感があります。これまでの、茨城の魅力向上の業務に携わることが多かったので、福祉業務ならではのやりがいを感じているところです。

先輩からのメッセージ

事務職の仕事は、保健福祉や教育、防災、環境、産業振興、企画、営業など、多岐にわたります。数年で人事異動があり、新しい仕事を覚えるのは大変ですが、自分の知識が増えていき、県の魅力を再発見できるので、現時点でどんな仕事をしたいのかが分らないと迷っている人にも、おすすめしたいです。

茨城県をさらに魅力のある、「県民が日本一幸せな県」にするため、ぜひ一緒に動きましょう!



事務
(警察本部)

中村 丈 主事 2017年度採用

2017 つくば中央警察署会計課
2018 つくば中央警察署警務課
2019 警務部警務課企画第一係
2021 警務部警務課業務高度化推進係(現所属)

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、警察専用システムの開発、運転免許に関する業務や鑑識業務など幅広く様々な仕事に携わります。

主な勤務課所：警察本部の本庁又は県内各警察署

安全安心を実感できる「いばらき」を創る

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

職業を選択するに当たり、最も重要視した項目は「人の役にたつ仕事、助ける仕事」でした。幼い頃は父親が教員だったということもあり教員を志していましたが、より「人の役にたつ仕事、助ける仕事」を考えるようになり、自然と警察事務を選びました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

ICT等を活用して警察活動を支える業務に従事しています。疑問や壁にぶつかった際は、事務の先輩方や警察官の方々や活発な議論を交わり、検討を重ねた施策等が現場で活用されているのを見聞すると、非常に嬉しい、やりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

少しでも警察の仕事に興味や関心がある方であれば、必ず自分に適したセクションがあります。今までの経験を存分に生かしつつ、一緒に安全安心を実感できる「いばらき」を創りましょう。



小中学校
事務

高校卒業程度
試験のみ採用

田岡 良介 主事 2010年度採用

2010 坂東市立南中学校
2016 笠間市立友部第二中学校(現所属)

市町村立学校に勤務します。身分は市町村職員となり、県職員との人事交流はありません。職員の給与や福利厚生、文書管理、校内予算等の財務に関することなどの業務を行います。

主な勤務課所：市町村立学校

先生方と子どもたち、学校全体を支える職員

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

元々事務関係の仕事に就きたいと考えていました。どの職種にも魅力はありますが、学校で先生方や子どもたちと一緒に過ごしながら働くということに、他にはない魅力を感じて志願しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

学校における総務事務や財務事務、教職員の給与事務・旅費事務・福利厚生事務、電話対応・来客の対応など多岐にわたります。先生方や保護者の皆さん、地域の方々や協力し学校を陰で支える職員として、子どもたちの成長をそばで感じながら仕事ができることが魅力です。

先輩からのメッセージ

採用当初は学校に一人しかいないこともあり、慣れるまではとても不安でいっぱいでした。ですが、困っているときや悩んでいるときなど、近隣の学校の事務職員が集まって業務を行う「共同実施」を通して、先輩職員が仕事をサポートしてくれます。周りの先生方が優しく声をかけてくださったおかげで今の自分があります。学校事務職員は先生方とは違う目線で、子どもたちと関われる仕事です。子どもが好き・話すのが好きな方は一緒に動きましょう。



土木

関根 崇人 主任 2012年度採用

2012 土木部検査指導課
2013 土木部電ヶ崎工事事務所
2016 土木部土浦土木事務所つくば支所
2019 土木部道路維持課(現所属)

県土の基盤整備のため、道路、河川、ダム、港湾、都市計画、上・下水道等幅広い分野で事業の企画、工事設計・積算・監督・維持管理を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、土木事務所、工事事務所、港湾事務所、下水道事務所、企業局水道事務所

郷土を支える一翼を担う

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

幼い頃から街並みや散策が好きで、将来まちづくりに関わりたいと考えるようになりました。大学在学中にその考えが強くなり、また生まれ育った茨城県に広く携わり貢献していきたいと思い、県職員を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、県民の皆様が安心して道路を利用していただけるよう、交通安全に関わる業務を主に担当しています。道路は生活の基盤となるインフラの一つですので、大変やりがいのある仕事だと感じています。また、国と市町村の橋渡しを行うことが多いため、様々な人と交流が図れるほか、幅広い知識を習得することができます。

先輩からのメッセージ

県職員の仕事には広く深い人との交流があり、たくさんの交流を通して自分自身も成長できます。ともに成長していける仲間になれる日を楽しみにしています。



電気

齋藤 光希 主任 2014年度採用

2014 企業局東南水道事務所利根川浄水場
2017 企業局施設課
2021 企業局東南水道事務所(現所属)

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における電気設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水道事務所、県立病院

県民の生活基盤を支える仕事

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

生まれ育った茨城県で、生活基盤に貢献する仕事に就きたいという思いがありました。その中で、大学で専攻した専門分野や前職の経験を活かしたいと考え、電気職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、水道事務所施設課で、市町村等へ水道水を供給する県営浄水場の電気設備の新設及び更新工事の設計・監督業務に携わっています。水道は生活基盤のひとつであり、人々が社会生活を行ううえで必要不可欠なものです。そのため、台風や地震といった災害が発生した際には、休日夜間問わずに業務にあたるなど、大変な面もありますが、その分責任とやりがいを感じます。

先輩からのメッセージ

電気職の仕事は、水道をはじめとした生活基盤を電気の分野で支えるものです。県民の皆様的生活基盤を支える仲間として、一緒に動きませんか。



機械

大野 卓哉 主任 2014年度採用

2014 土木部鹿島下水道事務所
2017 土木部流域下水道事務所県西浄化センター
2020 土木部流域下水道事務所設備課(現所属)

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における機械設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水道事務所、県立病院

茨城県民の快適な生活のために

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

ものづくりに関わりたいことと、生まれ育った茨城県のために働きたい思いの両方を叶えられるのが茨城県職員だと思い、志望しました。水道や下水道事業できれいな水づくりに携われる県職員にとっても魅力を感じました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

私が所属する流域下水道事務所設備課では、新設・改築計画を立て、設計・工事監理を行っています。茨城県民の快適な生活に必要な不可欠な設備の設計・工事監理に携わることによりやりがいを感じています。設備の設計や工事監理では、問題が発生するときもありますが、職場の先輩方に相談しながら、問題解決に取り組んでいます。

先輩からのメッセージ

私たちの仕事は、県民の方と直接触れ合うことが少ないため、認知度は低いかもしれませんが、快適な生活を送るためには、必要不可欠な仕事であり、とてもやりがいがあります。皆さんにお会いできるのを楽しみにしています。



先輩からのメッセージ

建築



加藤 雄大 主任 2013年度採用
 2013 土木部都市局住宅課
 2015 総務部鹿行県民センター建築指導課
 2018 土木部営繕課
 2021 土木部建築指導課県央建築指導室(現所属)

建築基準法や都市計画法に基づき、建築物や土地利用の審査・規制を行います。また、県営住宅、県有施設の工事計画・積算・監督を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、県民センター

建築で茨城のまちづくりに貢献

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は学生時代に学んだ建築の知識を地元茨城に活かしたいと考えていました。県の建築職の仕事では、まちづくり・ものづくりなどの建築に関わる仕事に幅広く携わることができると考え、志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

都市計画法に基づく開発許可等の審査、相談などの業務を行っています。主な業務としては、窓口での相談対応になりますが、一般の方から建築士など専門の方まで様々な方がいらっしゃる中で、丁寧で分かりやすい対応のほか、専門的な知識も要求されることから、とても責任のある仕事であると同時にやりがいのある仕事だと感じています。



先輩からのメッセージ

幅広く建築のことに関わることができるのが、建築職の大きな魅力だと感じています。簡単な業務ばかりではありませんが、その分やりがいもあります。一緒に茨城のまちづくりに貢献してみませんか？

化学



嶋田 麻里恵 主任 2009年度採用
 2009 県民生活環境部霞ヶ浦環境科学センター
 2012 総務部鹿行県民センター
 2015 企業局水質管理センター(現所属)

大気汚染の防止、湖沼・河川の水質保全、騒音や放射能など広く環境問題に対応するための調査研究、監視観測を行うほか、県内企業を支援するための研究開発を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、県民センター、霞ヶ浦環境科学センター、環境放射線監視センター、衛生研究所、産業技術イノベーションセンター、下水道事務所、企業局水質管理センター

茨城県の環境や水道水の安心安全を守る

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

環境問題に興味があり、特に日本で2番目に大きい湖で、農業・漁業・水道など様々な利用され茨城県民の生活を支えている霞ヶ浦の水質改善に携わりたいと思い、志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

水道法に基づく水質基準項目の分析、水質検査の信頼性保証システムの一つである「水道GLP(水道水質検査優良試験所規範)」の文書管理、水処理を行う上で障害となる生物の調査研究などを行っています。私たちの仕事が生産者の安心安全につながると思うと責任の重さややりがいを感じます。職場は同年代や女性が多く、仕事上の課題など難しい話からプライベートな悩みの相談など様々な話がしやすい雰囲気の中で楽しく仕事できています。



先輩からのメッセージ

化学職は実験室で分析する以外に行政的な仕事も多く、配属先や業務負担により多種多様な業務があります。辛い仕事や難しい課題などありますが、快適な県民生活を支え、また茨城県の豊かな環境を守り活かすために、一緒に切磋琢磨しながら働きましょう。

薬剤師



大曾根 賢一 主任 2010年度採用
 2010 県立友部病院
 2013 保健福祉部常陸大宮保健所
 2016 保健福祉部生活衛生課
 2019 保健福祉部水戸保健所
 2020 保健福祉部ひたちなか保健所(現所属)

医薬品医療機器等法や食品衛生法等に基づく許認可、監視指導及び検査などを行うほか、地域医療の充実強化に向けた薬局の支援等を行います。また、薬の専門家として、県立病院で調剤・服薬指導、病棟業務などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、衛生研究所、県立病院

職能を幅広く生かし県民の健康を守る

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

創業の研究者として専門分野を磨いていこうと考えていた時、大学OBで茨城県職員の方と話をする機会があり、公務員の薬剤師は薬剤師として得た知識を医療実務、環境・食品衛生、関連法規に至るまで活用できることや、適度な異動があることで固定した業務に特化せず幅広い業務に携われることを知りました。薬剤師としての職能を生かすことはもちろん、その職能にとらわれずに県民の健康を守る政策に携われることは非常に魅力的でした。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

新型コロナウイルスの猛威により、保健所業務は多忙の日々を過ごしています。保健所業務は感染症や食中毒など保健衛生上の問題があると、患者調査や現場調査などの疫学調査で忙しくなりますが、発生した問題に対してどのようにして拡がりを抑え、再発を防ぐかを考え、自分たちの力で解決していくことにやりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

仕事を楽しく続けるためには、いかに生き生きと働き、自分のプライベートを瑞々しくしていくかも重要です。茨城県職員は休暇が取りやすく自分の時間を大切にできますし、結婚・子育てがしやすい点も大きな魅力です。バリバリ働くことも、自分の生活環境に合わせて働くこともできる職場です。



後藤 舞 主任 2014年度採用
 2014 農林水産部結城地域農業改良普及センター
 2018 イオンリテール(株)(派遣)
 2019 営業戦略部販売流通課(現所属)

農家の所得向上に資する農業政策の企画立案、産地の育成・振興、担い手への農地の集積・集約化、スマート農業の推進、6次産業化や輸出・販路拡大、試験研究など、様々な仕事に幅広く携わります。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、農業総合センター(生物工学研究所、園芸研究所、農業研究所、農業大学校)

茨城県の農産物の魅力を、多くの人々に伝えたい

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

全国トップクラスの農業県であり、生まれ育った土地である茨城県の農業の更なる発展に役立ちたいと思い志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、本県産青果物の北海道への販路拡大とPR活動、都内高級果実店への販路拡大に関する活動を担当しています。本県自慢の青果物を実需者に紹介した結果、「美味しい」「品質がいいですね」などお褒めの言葉をいただけて、販売に繋がったときや、その結果、産地の方に喜んでいただけたときにやりがいを感じます。また、思っていたよりも業務の幅がとて広く、色々なことにチャレンジできることが、私たちの仕事の魅力だと思います。



先輩からのメッセージ

農業職の仕事は、マニュアル通りではなく、専門知識を活用しながら自由な発想で進めていくことが多い仕事です。苦労もありますが、やりがいのある魅力的な職種だと思います。是非私たちと一緒に、茨城県の農業を盛り上げていきましょう。



岡野 祥子 技師 2017年度採用
 2017 農林水産部県南農林事務所
 稲敷土地改良事務所
 2020 農林水産部県西農林事務所
 土地改良部門(現所属)

水田や畑の基盤づくりや、老朽化した農業水利施設の計画的な補修・更新等を行うため、農業農村整備事業の調査や計画策定、工事の計画・監督を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所

茨城の農業の生産基盤を支える

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

せっかく働くなら地元のためにという思いから茨城県職員を選び、大学で専攻していた分野の農業土木職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

私が勤務している県西地域ではレタスやハクサイなどの露地栽培が盛んです。私は現在、畑作営農に用水を必要としている地域において、霞ヶ浦用水を利用したかんがい施設の整備や区画整理を行う事業の実施に向け、地域の方々と調整し計画を策定する業務を行っています。事業の計画を取りまとめ、実際に工事に着手するまでに4~6年の年月がかかりますが、地域の今後の営農を踏まえた基盤づくりに貢献できる仕事にやりがいを感じています。



先輩からのメッセージ

事業計画の策定から現場での工事まで、幅広い経験ができます。茨城県の農業の生産基盤を支える一人として、私たちと一緒に働いてみませんか？



綿引 孝 主任 2003年度採用
 2003 県北地方総合事務所森林土木課
 2007 (財)茨城県農林振興公社(派遣)
 2010 農林水産部県東農林事務所企画調整部門
 2014 農林水産部県北農林事務所林務部門
 2020 農林水産部林政課(現所属)

治山・林道・造林などの森林の保全・整備や、林業・木材産業の振興対策を行います。また、森林・林業に関する技術の試験研究や普及・指導などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、林業技術センター

茨城県の森林・林業のために

茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

茨城県大子町で育ち、子供の頃から森林が身近な存在でした。環境破壊が問題視される中、林業という仕事が環境保全に繋がっていることを知り、茨城県の森林のために何かしたいと考え、林業職を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

現在は、特用林産物の生産振興の業務に従事しています。特用林産物とは食用のきのこ類、山菜類やうるし、木炭等の中で、中でも本県は、原木しいたけやうるしは全国有数の生産県であり、まだまだ伸びしろがあると考えています。生産者の方々の生の声を聴きながら、経営向上を目指して一緒に生産振興を図っていく、とてもやりがいのある仕事です。



先輩からのメッセージ

林業と一言で言っても、仕事の内容は多岐にわたります。一から勉強することも多いと思いますが、茨城県の森林・林業のため、一緒に頑張りましょう。

先輩からのメッセージ



獣医師

加藤 佳子主任 2010年度採用
 2010 農林水産部西家畜保健衛生所
 2015 農林水産部鹿行家畜保健衛生所
 2021 農林水産部畜産課(現所属)

公衆衛生分野では、食品衛生、生活衛生に関する監視指導、食肉検査や動物の愛護管理に関する相談などを行います。畜産分野では、家畜の伝染病対策や衛生指導、育種改良や飼育技術に関する研究を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、衛生研究所、食肉衛生検査所、動物指導センター、家畜保健衛生所、畜産センター(肉用牛研究所、養豚研究所)

茨城の畜産を生産現場から支える仕事



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

公務員は子育てと仕事の両立しやすいというイメージがあり、また、生まれ育った茨城県で仕事がしたいという思いから、茨城県職員を選びました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

畜産課の家畜衛生・安全グループでは、国や他県の家畜衛生担当者との連絡調整、家畜保健衛生所の業務の取りまとめや予算の管理をしています。家畜保健衛生所では仕事相手は農家さんと家畜が主でしたが、畜産課では様々な部署の人と仕事をするので、新たな人脈が広がります。

先輩からのメッセージ

時差出勤やテレワーク等、様々な働き方ができるようになり、自分の理想のワークライフバランスが実現できるのではないのでしょうか。子育て支援も充実しているので、仕事と子育ての両立も可能です。ぜひ挑戦してみてください!



畜産

日野 翔主任 2011年度採用
 2011 農林水産部畜産課
 2013 農林水産部東北農林事務所農業振興課
 2015 農林水産部畜産センター飼養技術研究室
 2020 農林水産部鹿行農林事務所畜産振興課(現所属)

畜産の生産振興や畜産物のブランド力向上のための各種施策の立案・推進をはじめ、農家に生産技術や経営改善のための指導などを行います。また、家畜の育種改良や飼育技術に関する研究を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、農林事務所、畜産センター(肉用牛研究所、養豚研究所)

茨城県の畜産物で皆を笑顔に



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

将来は動物に関わる仕事がしたいと思い、畜産系の大学に進学してヤギとウマに関わる研究をし、卒業後は地元の農協へ就職しました。お米の集荷や養豚の精算業務に携わる中で、さらに畜産業に特化し、幅広く茨城県の畜産農家のためになる仕事をしたいと思い転職を決意しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

堆肥の利用促進、配合飼料に係る立入検査、養蜂振興等の業務を担当しています。補助事業や堆肥の生産指導にあたっては、畜産を中心に地域が発展していけるよう、農家さんや市町村職員と連携して進めています。また、研修会などを開催する際は、グループ全員で協力しながら行っています。やり切った成長できたと感じる時や、ありがとうという言葉をかけてもらった時は、充実した気持ちになります。

先輩からのメッセージ

県庁では畜産振興のための事業を考えたり、畜産物の輸出に関わったり、また出先機関では直に農家さんと接して仕事をしています。試験研究が得意な方は畜産センターで先端技術を追究したりと、自分の得意分野を伸ばすことができます。事務職に比べて人数は少ないですが仲が良く、若い人も比較的多い職場です。茨城県の畜産を皆で盛り上げていきましょう!



水産

多賀 真主任 2013年度採用
 2013 農林水産部漁政課
 2014 農林水産部水産試験場
 2021 農林水産部水産振興課(現所属)

漁業・水産加工業の振興対策、漁港・漁場の整備などを行います。また、漁業や水産加工業に関する試験研究や普及・指導などを行います。

主な勤務課所：本庁関係課、水産事務所、水産試験場

“全国屈指の水産県”茨城のために



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は県外出身(滋賀)ですが、海の魚が好きで海に関わる仕事を探していました。情報を集める中で、漁業の現場に密着した県職員の水産職という仕事に魅力を感じ、さらに茨城県の海面漁業生産量が全国屈指(2~3位)であることを知り、興味を持ち志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

主に栽培漁業や海での養殖業創出に関わる仕事をしています。特に養殖については、今まで茨城県では外洋に面していることから海での養殖がほとんど営まれておらず、新しい産業を創出するという大きな目標を持っています。難しいことも多々ありますが、新しいことを進める中でたくさん学ぶことができ、その分やりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

水産職は狭い業種に思われるかもしれませんが、仕事は多種多様で面白い仕事もたくさんあります。ぜひ「水産県、茨城」をみんなに知ってもらえるように一緒にがんばりましょう!!



福祉

宇留野 高嗣主任 2018年度採用
 2018 保健福祉部中央児童相談所
 2021 保健福祉部茨城学園(現所属)

児童相談所等において、児童及びその家庭に関する相談や、児童の一時保護・生活指導等を行うほか、福祉相談センター等において、生活困窮者への支援等を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、児童相談所、福祉相談センター、福祉施設、県民センター

『福祉』を通じて茨城を支える



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

私は、民間団体で約12年間、精神保健福祉や障害福祉分野の相談援助業務、療育などに携わってきました。そのなかで、福祉的ニーズを抱える子どもたちには、個別の専門的な関わりだけでなく、行政や教育機関、福祉施設等と連携し、子どもの育つ環境に働きかける支援が重要であることを学びました。私も子育てをしている茨城県で、こうした支援に幅広く携わりたいと考え志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

児童自立支援施設茨城学園で入所児童の自立支援・生活支援をしています。茨城学園には、特別な理由により生活指導などを必要とする児童が入所しています。社会性等を身に付けるための集団を意識した支援と児童それぞれの課題等と向き合う個別支援のバランスを心掛けています。24時間の交代勤務であり、職員同士がチームとなって児童の支援にあたることの大切さを実感しています。

先輩からのメッセージ

県の福祉職が対応するケースは、緊急性や福祉的ニーズが高い場合が多いことは確かです。しかし、その分、やりがいを感じられることも多い職場です。茨城県の福祉の充実のため、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



心理

高松 直樹主任 2006年度採用
 2006 保健福祉部福祉相談センター
 2009 保健福祉部リハビリテーションセンター
 2014 保健福祉部福祉相談センター
 2017 保健福祉部精神保健福祉センター
 2019 保健福祉部筑西児童相談所(現所属)

児童相談所や福祉相談センター等において、児童や女性、身体・知的・精神障害等の心理学的判定を行うほか、その相談・指導を行います。

主な勤務課所：児童相談所、福祉相談センター、県立病院

自分の持ち味を生かせる仕事です



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

学生時代に学んだ心理学を生かしたいと思い心理職での就職を希望していました。心理の仕事の中では私の指導教官が元少年鑑別所の法務教官であったこともあり非臨床の分野に興味を持っていました。しかし、少年院や少年鑑別所に入る前の段階での少年たちへのサポートがしたいと思って児童相談所の心理職を希望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

虐待の初期対応業務を行っています。心配な児童がいるとの通告が入り次第、調査、安否確認のための面接を行います。虐待の事実があれば、その状況が起きやすくなっている背景、虐待が継続してしまっている理由を面接や心理検査などを用いてアセスメントをし、何かが変わることで虐待をしなくても保護者が安心して養育ができるようになるのか一緒に考えていきます。緊張感の続く職場ではありますが、頼れる同僚と上司のサポートがあるので安心して仕事に集中できます。

先輩からのメッセージ

心理の仕事は日々勉強で、学びが終了することはないと思っています。また、モデルとなる先輩がいて一緒に学べる同僚もいます。何よりも学んだことをすぐに活かせる職場であることが魅力だと思います。是非皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



管理栄養士

高橋 真菜 技師 2016年度採用
 2016 県立中央病院
 2018 保健福祉部瀬来保健所
 2020 保健福祉部健康・地域ケア推進課(現所属)

健康増進法等に基づき、県民の健康づくりや食生活の改善に向けた取組支援、市町村への技術支援、給食施設指導等を行うほか、県立病院や福祉施設では、対象者に合わせた栄養管理、給食管理を行います。

主な勤務課所：本庁関係課、保健所、県立病院、福祉施設

幅広い分野で県民の健康づくりに携わる



茨城県職員を選んだ理由・動機を教えてください。

学生時代の病院実習で栄養指導を見学させていただいた際に、健康なうちから何か支援できることはないか、一次予防(健康の保持・増進)の大切さを実感しました。それ以降、健康づくりや疾病予防に携わることができる仕事がしたいと思い、県職員を志望しました。

現在の仕事内容と魅力を教えてください。

県民の生活習慣病を予防するため、いばらき美味(おい)しおスタイルとして推進している減塩事業に注力しています。減塩の大切さやおいしい減塩料理が食べられる店舗などを様々な方法で県民に発信しながら、減塩できる環境づくりを進めています。企業やスーパー、学校、団体等と連携をとりながら事業を推進していくことにやりがいを感じています。

先輩からのメッセージ

管理栄養士職は地域の健康増進対策に取り組む保健所、患者さんの栄養管理を行う県立病院、施策の企画・立案を行う本庁などに配属され、幅広い分野で栄養業務に携わることができます。健康長寿日本を目指して一緒に働きませんか。

県の組織と主な仕事

(2022年4月1日時点)

議会

事務局 本会議、委員会の運営、議案に対する調査・研究等を行い、議会の円滑な運営を支えています。

総務部 行財政改革の推進、県税の徴収、予算編成、人事・組織管理、職員の働き方改革、県政の報道広報など、県の各部局の業務の円滑な運営をバックアップしているほか、市町村に対する権限移譲や行政運営への助言、知事・副知事の秘書業務や政策情報の整理・分析等を行っています。

政策企画部 県の総合計画を策定し、政策の効果検証や改善を行いながら、茨城の将来像をデザインするとともに、移住の促進等による地方創生の推進や、各地域の特性を活かした地域振興、交通政策、ICTの活用やデジタルトランスフォーメーション(DX)の推進、カーボンニュートラル産業拠点創出に係るプロジェクト推進、各種統計調査、部局横断での総合調整等に取り組んでいます。

県民生活環境部 地球温暖化対策、湖沼等の自然環境保全、廃棄物対策など持続可能な社会づくりのほか、文化・スポーツによる地域の活性化、ダイバーシティの推進など安心安全で快適な生活環境づくりに取り組んでいます。

防災・危機管理部 県民の生命、身体及び財産を災害から守るため、自衛隊や警察、市町村などと連携して、地震、津波、風水害、原子力災害等の防災対策や危機管理の総合調整、消防力の強化、危険物等の保安・規制等に取り組んでいます。

保健医療部 県民が安心して健やかに暮らせるよう、健康づくりや食の安全確保、新型コロナウイルス感染症対策をはじめとした疾病対策、医療人材の確保や医療提供体制の整備等による地域医療の充実に取り組んでいます。

福祉部 県民一人ひとりが、ともに支え合い助け合い、安心して暮らせるよう、生活困窮者支援、高齢者・障害者福祉施策、次代を担う子どもを安心して産み育てることができる環境整備等に取り組んでいます。

営業戦略部 企業等の海外展開支援、観光振興、農林水産物をはじめとする県産品の販路拡大、茨城空港の就航対策や利用促進などの施策の推進、戦略的なプロモーションに取り組み、「茨城」の魅力を国内外に売り込んでいます。

立地推進部 戦略的な企業誘致を展開し、成長分野の本社機能・研究開発拠点や製造業等の誘致を推進するとともに、産業の基盤となる工業団地の計画・調整及び造成、宅地の整備・販売による魅力あるまちづくりの推進、港湾の利用促進などの施策を展開し、本県産業の活性化・雇用環境の充実に取り組んでいます。

産業戦略部 県内企業の経営基盤の強化、地域産業の活性化等を通じた商工業の振興に取り組んでいるほか、若者や女性などの就職支援や職業訓練を通しての人材育成、労働環境の整備促進に取り組んでいます。また、高度なものづくり産業や科学技術の集積を生かし、研究開発の推進、新技術・新製品開発、宇宙をはじめとした成長分野への進出支援、新ビジネス創出、ベンチャー企業の創業・育成等に取り組んでいます。

農林水産部 農家の所得向上に向け、農地の集積・集約化やスマート農業の推進、ブランド化や6次産業化による付加価値の向上、未来を支える人材の育成・確保のほか、林業経営の自立促進と木材需要の拡大、漁業経営の安定化やつくり育て管理する漁業等に取り組んでいます。また、魅力ある農業農村となるよう、水田や畑の基盤整備や農村環境の整備等に取り組んでいます。

土木部 災害に強く安心して暮らせる社会の実現に向け、道路・河川・港湾・公園・下水道の整備・維持管理のほか、都市計画の策定や区画整理、公営住宅等の整備や建築物の耐震化、公共用地の取得、建設技術の指導・管理、建設業の支援など、県土発展の基盤づくりに取り組んでいます。

会計事務局 企業局 病院局 教育庁 警察本部 行政委員会

知事 副知事



※各組織内の所属等についての詳細はこちら

データで見る茨城県庁

(2021年4月1日現在)

●予算

1兆2,952億円
(令和3年度当初予算)

●1月当たりの時間外勤務時間^{※2}

平均11.0時間
(令和2年度実績)

●職員数^{※1}

6,051人

●年次休暇の取得日数^{※2}

平均11.5日
(令和2年度実績)

●平均年齢^{※1}

42.4歳

●男女比率^{※1}

65.4%
34.6%

※1 行政職給料表の適用職員

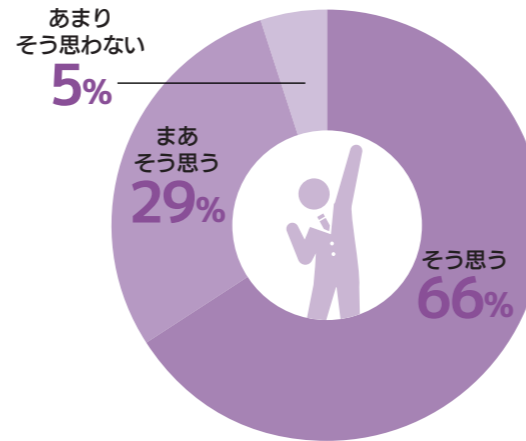
※2 知事部局、議会事務局、各行政委員会事務局、企業局及び病院局の平均

新規採用職員の本音

2019~2020年度採用の職員に本音でアンケートに答えてもらいました!

回答数
112人

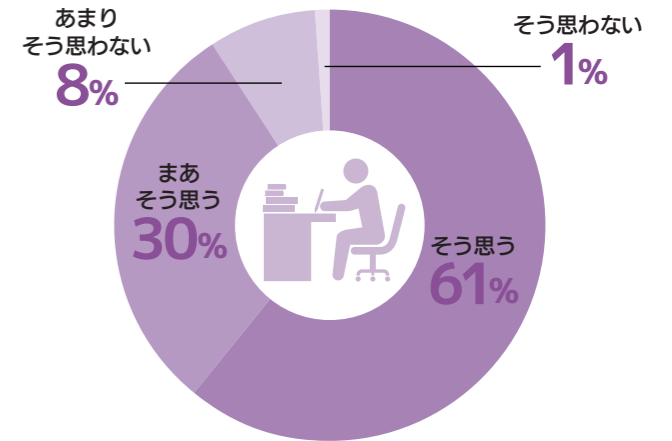
Q1 茨城県職員になって良かったと思いますか?



職場の雰囲気が温かく、仕事もいろんなことを経験させてもらって日々成長できる。

入庁年度に組織改編があり自分の希望業務につけさせてもらって日々成長できた。

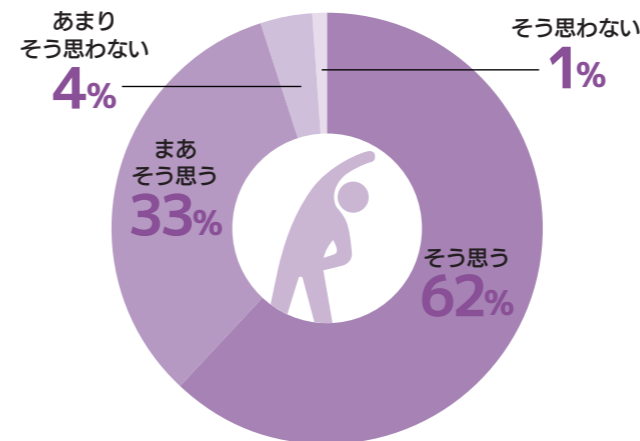
Q2 茨城県の仕事はやりがいのある仕事だと思いますか?



地域に根付いたスケールの大きい仕事に携わることができる。

県民との距離が近く、事業を実施した際に直接感謝されることが多々ある。

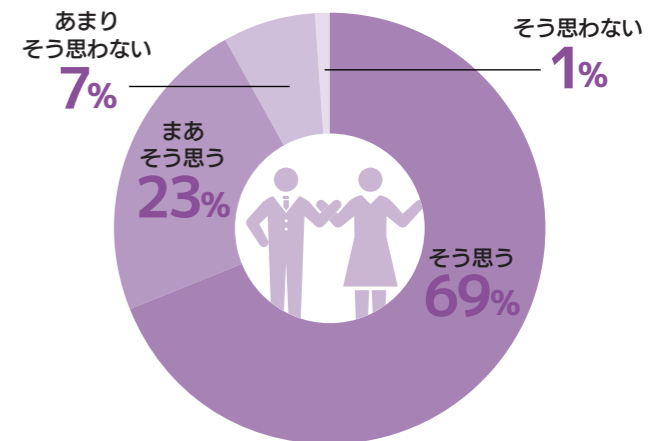
Q3 仕事とプライベートを両立できる職場だと思いますか?



上司が率先して定時退庁を促してくれるので、プライベートの時間を確保しやすい。

休暇が取得しやすく、子育て世代の方も仕事しやすい。将来自分も活用したい!

Q4 職場は先輩や上司に相談しやすい環境ですか?



フレッシュなトレーナーや同じ課の先輩が気軽に話しかけてくれて相談しやすい環境。

仕事が忙しそうでも手を止めてもらうのが申し訳なく感じる。

Q5 県職員になって、イメージと違っていたことは?

- 想像していた以上に仕事の幅が広く「こんな仕事もあるのか」という発見がある。
- もっとピリピリした職場かと思っていたが、職員同士が協力し合って仕事していて印象が変わった。

Q7 仕事を進める上で大切にしていることは?

- 成長するために失敗してもいいから挑戦する。間違いは認めて次に活かす。
- こまめに上司や先輩に相談すること。その際に自分としてはどう思うか自分の意見を持つこと。

Q6 仕事の中で大変だったことは?

- 入庁してすぐに担当業務を任せられ、最初の頃は窓口や電話対応などはとても緊張していた。
- 決裁など庁内の仕組みを覚えるのが大変。また業務について勉強することが多い。

Q8 これから入庁する後輩職員にどんなことを期待したい?

- 自分の置かれた状況を楽しめる人であることを期待したい。忙しくても思っていた仕事でなくても、何事も経験だとその状況を楽しんでほしい。
- 分からないことは一人で抱え込まず、何でも相談してほしい。

ワーク・ライフ・バランスの推進

全ての職員が、仕事と生活を両立し、能力を最大限に発揮できる職場環境づくりに向けて、様々な取組を進めています。

働き方改革の推進

【時差出勤】

通常の始業時間よりも早く、もしくは遅く出勤する時差出勤と、一定の範囲で休憩時間を選択できる制度を実施しています。業務に支障がなければ、育児や介護など特別な理由がなくても全職員が利用可能で、自分のライフスタイルに合わせて柔軟に勤務することができます。

区分	勤務時間	区分	勤務時間
早出①	7:00～15:45	遅出①	8:45～17:30
早出②	7:30～16:15	遅出②	9:00～17:45
早出③	7:45～16:30	遅出③	9:15～18:00
早出④	8:00～16:45	遅出④	9:30～18:15
早出⑤	8:15～17:00	遅出⑤	10:00～18:45
通常	8:30～17:15	遅出⑥	10:30～19:15
		遅出⑦ ^{※1}	11:00～19:45
		遅出⑧ ^{※2}	13:00～21:45

【休憩時間】

原則12:00～13:00。ただし次のいずれかからの選択も可。
11:00～12:00、11:30～12:30、12:30～13:30、13:00～14:00

※1 遅出⑦は上記のうち11:00～12:00を除く

※2 遅出⑧は次のいずれかから選択
17:15～18:15、17:45～18:45、18:15～19:15

利用者の声

♪渋滞がなく、通勤時間が短縮できただけでなく、仕事も集中でき、よりメリハリのある生活ができるようになりました。(9:30～18:15利用)

♪夕方、保育園の迎えや育児をする時間が生まれ、家族と過ごせる時間が増えたことで、より一層絆が深まりました。(8:00～16:45利用)

【テレワーク】

いつでもどこでも効率的に業務ができるよう、全職員を対象にテレワーク(在宅勤務・サテライトオフィス・モバイルワーク)を実施しています。

在宅勤務	自宅等にいながら、自宅のパソコンを利用し、職場のパソコンと同じように業務が可能 ★勤務場所/原則自宅。ただし、所属長の承認を受けた場所での勤務も可能とする(例:職員が介護を行う要介護者の自宅) ★勤務時間/5:00～22:00の間で「7時間45分」を設定 ★実施単位/1日、半日、時間単位で実施可能(原則週4日まで) ※自宅にパソコンやインターネット環境がない場合は、機器のレンタルも可能
サテライトオフィス	自分の職場ではなく、県内6か所(県庁、合同庁舎4か所、つくば保健所)のサテライトオフィスでも勤務が可能 ★在宅勤務とあわせて週4日まで
モバイルワーク	出張時に、薄型パソコンやタブレットを利用して業務が可能。また、職員個人のスマートフォン等でメールチェック等も可能

利用者の声

♪(在宅勤務)仕事と子育てを両立する職員

自分のペースで仕事ができ、集中して業務に取り組めます。また、通勤に充てていた時間や休憩時間にこまごまとした家事をすることができ、業務終了後に子どもと向き合う時間が増えました。

♪(モバイルワーク)出張が多い営業戦略部の職員

持ち運びに便利な薄型PCから業務データにアクセスできるので、出張先でのスキマ時間に仕事ができるので、企業訪問時にも写真や動画を使って説得力のあるプレゼンができました。

管理職の意識改革

【イクボス養成講座】

仕事と家庭を両立できる職場環境づくりのためには、管理職の役割が重要です。部下のワーク・ライフ・バランスを支援する上司「イクボス」の養成に取り組み、更なる両立しやすい職場づくりを進めています。

育児休業体験談

(2020年12月作成記事)

保健福祉部子ども政策局少子化対策課
(前所属:土木部港湾課)

佐藤 尚子 主任

3人の子供を育てながら働ける職場

●利用した休暇と復帰後の状況

私は8歳、4歳、1歳の3人の子供がおり、それぞれ1年程度の育児休業を取得しました。第2子、第3子の復帰時には、子が1歳半まで1日最大2時間取得できる育児時間休暇を利用し、1歳半以降は朝晩30分ずつ育児部分休業を利用しています。おかげで、保育園の送迎や家事の時間を確保することができています。

毎日の通勤時間が、往復で1時間半かかりますが、テレワーク(在宅勤務)制度を活用することで、通勤時間を家事の時間に充てることが出来たり、新型コロナウイルスで学校が休校になった際には、自宅で子供を見ながら仕事をすることができ助かりました。

現在、土木部港湾課で港の管理をする業務をしています。出張時には、業務時間を保育園の迎えの時間に間に合うようにしていただいたり、発熱等の急な呼び出し時には業務を代わっていただいたりなど、上司や同僚の方にサポートいただき感謝しています。

あわただしい毎日ですが、充実した子育て支援制度を活用しながら、仕事と育児を両立しています。

●働くママ・パパとして、茨城県庁はどんな職場だと感じるか

子育て支援制度が充実しており、また制度を活用している人も多いため、子育てをしながら仕事をしやすい環境だと思います。子供との時間も大切にしつつ、仕事も自分の力を十分発揮できる職場だと思います。



男性職員の育児参画

【イクメン手帳を男性職員に配付】

子どもが生まれる男性職員全員に、育児のための休暇制度や育児休業のモデルケースを紹介した「イクメン手帳」を配付し、男性職員の積極的な育児参画を推進しています。

	2016	2017	2018	2019	2020
育児休業取得率	8.0%	7.0%	10.4%	19.7%	45.1%

子育てのための休暇・休業制度(主なもの)

制度	給料	女	男	内容・利用限度等	期間
妊婦通勤混雑緩和休暇	有給	○		●交通機関の混雑を避けるため ●勤務時間の始め又は終わりに1日1時間以内	妊娠～出産
妊婦休養・補食休暇	有給	○		●母体・胎児の健康保持のため ●そのつど必要と認める時間	妊娠～出産
妊娠嘔吐(つわり)休暇	有給	○		●つわりのために勤務が困難なとき ●14日以内(日、時間単位)	妊娠～出産
妊産婦時間外・休日・深夜勤務の制限	—	○		●時間外勤務、休日勤務、深夜勤務しない	妊娠～産後1年
配偶者出産休暇	有給		○	●妻の出産に伴う入退院付き添い、出生届など ●3日以内(日、時間単位)	産前16週～産後2週
産前産後休暇	有給	○		●出産のため	産前8週～産後8週
育児参加休暇	有給		○	●生まれてくる子又は小学校就学前の子の養育のため ●5日以内(日、時間単位)	産前8週～産後8週
育児休業	無給	○	○	●3歳未満の子の養育のため ※1歳までは地方職員共済組合から育児休業手当金が支給されます。	～3歳
育児部分休業	減額	○	○	●小学校就学前の子の養育のため ●勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内	～小学校就学前
育児時間休暇	有給	○	○	●1歳6月未満の子の養育のため ●1日2時間以内(時間単位)	～1歳6月
育児短時間勤務	減額	○	○	●小学校就学前の子の養育のため ●勤務時間を短縮(週3日、週2日半等)	～小学校就学前
時間外・深夜勤務の制限	—	○	○	●3歳未満の子の養育…時間外勤務の免除 ●小学校就学前の子の養育…時間外・深夜勤務の制限	～小学校就学前
家族看護休暇(子も対象) ※子の年齢にかかわらず、「時差出勤制度」(P.11)が利用できます。	有給	○	○	●義務教育終了前の子等の看護のため(予防接種等も対象) ●1年に5日以内(日、時間単位) ●子が2人以上の場合、年10日以内	～義務教育終了

育児休業体験談

(2020年12月作成記事)

政策企画部政策調整課 大島 諒平 主任

育児休業を取得して、家族との貴重な時間を過ごすことができました!

●利用した休暇と復帰後の状況

娘の誕生から2カ月が経ち、里帰りしていた妻と娘との新生活を始めるにあたって、約1か月間の育児休業を取得しました。

育児期間中は、妻とともに慣れない育児や家事に奮闘し、1日1日があっという間に過ぎていきました。娘が入浴中に気持ちよさそうに湯舟に浸かる姿や、あやす声を出して笑う姿がとてもかわいく、娘の日々の成長を間近で見ることができました。また、天気の良い日は、家族で公園を散歩したり、買い物に行ったりと、何気ない日常の中の貴重な時間を過ごすことができた他、お宮参りやお食い初めも行うことができ、よい思い出を作ることができました。

復帰した現在は、原発事故や震災復興に関する業務を行っています。上司や同僚には、子育て初心者である私たち家族の状況をよく理解していただき、スムーズに業務が進められるよう日々サポートしていただいています。私としても、子育てと仕事を両立できるよう、計画的に業務に取り組み、定時退庁やテレワークの活用を心がけることを意識した日々を送っています。

●働くママ・パパとして、茨城県庁はどんな職場だと感じるか

子育てに対する理解がある職場であり、制度(出産・育児関連休暇や育児休業、時差出勤等)や環境(テレワーク)はとても充実していると思います。本人が、子育てに参加したいという強い思いがあれば、それを積極的に応援してくれる職場だと思います。



研修制度

一般研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの階層において職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修です。政策形成、事務処理、コミュニケーション、マネジメント等、様々な能力の向上を図ります。

新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を修得するため、県の組織と仕事、文書実務、接遇、地方自治制度等の研修を行います。

同期や先輩職員と語り合う機会も設け、職員同士の交流を深めます。



特別研修

職員自らが選択し、積極的・主体的に能力開発に取り組むための研修です。

資料作成、プレゼンテーション、キャリアデザイン、ファシリテーションやクレーム対応等実践的で多様な研修を用意しています。

派遣研修

県の外部で業務を経験することにより、幅広い視野を身に付けることで、意識改革と資質の向上を図り、公務では得がたい高度な専門知識を得るための研修です。国や民間企業、大学院などへの派遣研修を行っています。

また、国際感覚と広い視野をもった職員を養成するための海外研修も行っています。

2021年度の主な派遣先

●国・企業等

内閣官房、内閣府、厚生労働省、農林水産省、経済産業省、国土交通省、環境省、原子力規制庁、日本貿易振興機構(ニューヨーク、サンフランシスコ、香港)、常陽銀行シンガポール・ハノイ駐在員事務所、JTB、カルビー、イオンリテール、住友林業フォレストサービス、移住・交流推進機構、東日本高速道路、国立感染症研究所、国土技術政策総合研究所

●大学等

自治大学校、政策研究大学院大学

派遣先レポート

変動する世界情勢の中でも 企業ニーズを把握し、輸出支援を行う

世界各国で行われる見本市への出展や、ジェトロ独自の商談会の開催を通して、日本産農水産物・食品を取り扱う企業の輸出への新規参入・販路拡大を支援しています。現在はコロナ禍で見本市の開催が中止になることがほとんどですが、そのような状況でも企業が商談機会を得られるようにオンラインでの商談会を開催する等、企業ニーズに合わせて柔軟かつ迅速に事業を計画・実施しています。日々の業務を通して、目標達成のために前年度の問題点や改善点を洗い出し、より効果的な事業を実施することや、常にお客様(出品者)目線に立ち、きめ細やかなサービスを提供することなど、半官半民ならではの視点を日々学んでいます。

独立行政法人
日本貿易振興機構(JETRO)
香港事務所

細山 美咲 主任
2014年度採用



香港の食品見本市「Food Expo」に参加(下段の右から2番目)

給与・待遇・福利厚生等

給与

新規採用職員の給与の例は下表のとおりです。
(2022年4月1日現在)

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	200,022円
高校卒業程度	高校卒	164,194円

※採用前に職歴がある場合は、この金額に一定額が加算されます。

- 職種・勤務課所によっては研究職・医療職・福祉職の給料表が適用され、金額が異なる場合があります。
- 6%の地域手当を含んだ額です。
- このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。
- 期末・勤勉手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。

勤務時間と休暇制度

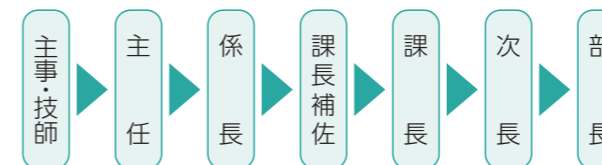
- 勤務時間は原則として午前8時30分～午後5時15分です(時差出勤制度[11ページ]もあります)。
- 年次休暇(有給)は1年につき20日付与されます。
- このほか、夏季休暇(5日)、育児休業、特別休暇(結婚・引介・介護等)等があります。

配置換と勤務先

年1回、勤務についての希望調査を行い、これらを参考に配置換が行われます。配置換のサイクルは3～5年が目安で、本庁と出先機関、知事部局と教育委員会・行政委員会等との人事交流も行われています。

昇任

最初は主事又は技師として採用され、その後は、勤務成績に基づき、選考により上位の職に昇任します。



福利厚生

●共済制度

職員やその家族(被扶養者)が病気やケガ、出産、休業等をした際に必要な給付をするほか、職員の退職後の生活を保障するための年金の給付、住宅購入や結婚時等に必要となる資金の貸付等を行っています。

●健康管理・健康増進

全職員を対象とした定期健康診断のほか、人間ドック等に対する助成、心や身体に不安を抱えている職員を対象にした健康相談等を行っています。また、職員の健康増進を図るための施設として、県庁敷地内に福利厚生棟(体育館、トレーニング室等)を設置しています。

●県庁内保育所

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境づくりを推進するため、県庁内保育所「ひより保育園」を運営しています。



県庁内保育所の様子

●サークル

体育系では野球、サッカー、テニス、バドミントン、陸上、スキー、剣道、弓道、山岳等、文化系では陶芸、生花、神輿、将棋等のサークルが活動しています。



県庁剣道部の練習の様子

県の仕事をもっと詳しく知りたい方は...

茨城県職員ガイダンス

例年1～2月開催

県職員の仕事に興味・関心を持つ方を対象としたガイダンスを開催しています。各職種の業務内容などを説明するほか、個別相談も行っています。

問合せ 人事委員会事務局(029-301-5549)

インターンシップ

例年夏頃に開催

県庁内及び各出先機関において就業体験を行う県庁インターンシップを実施しています。

問合せ 総務部人事課(029-301-2263)

その他の職員の採用

特殊な知識、技能、資格を必要とする職種は、欠員がある場合に随時選考により採用しています。茨城県ホームページの募集採用欄をご覧ください。

HP <https://www.pref.ibaraki.jp/index.html>

なお、以下の職種については、お問い合わせ先が異なります。

育休任期付職員等	総務部人事課	TEL.029-301-2263
小・中学校教諭等	教育庁義務教育課	TEL.029-301-5220
高等学校教諭等	教育庁高校教育課	TEL.029-301-5256
特別支援学校教諭等	教育庁特別支援教育課	TEL.029-301-5275
看護師等	病院局経営管理課	TEL.029-301-6518
警察官	警察本部警務課	TEL.0120-314-058