



茨城県職員等採用 高校卒業程度試験 説明会

令和2年8月2日

茨城県人事委員会事務局

茨城県の特徴

- 産業拠点，最先端の科学技術

⇒日立，東海，つくば，鹿島

- 豊富な農林水産物

⇒日本一…メロン，れんこん，ほしいも，ピーマン等

⇒農業産出額…**全国3位**

⇒東京都中央卸売市場のシェア**16年連続第1位**(青果物)



- 広域交通ネットワーク化

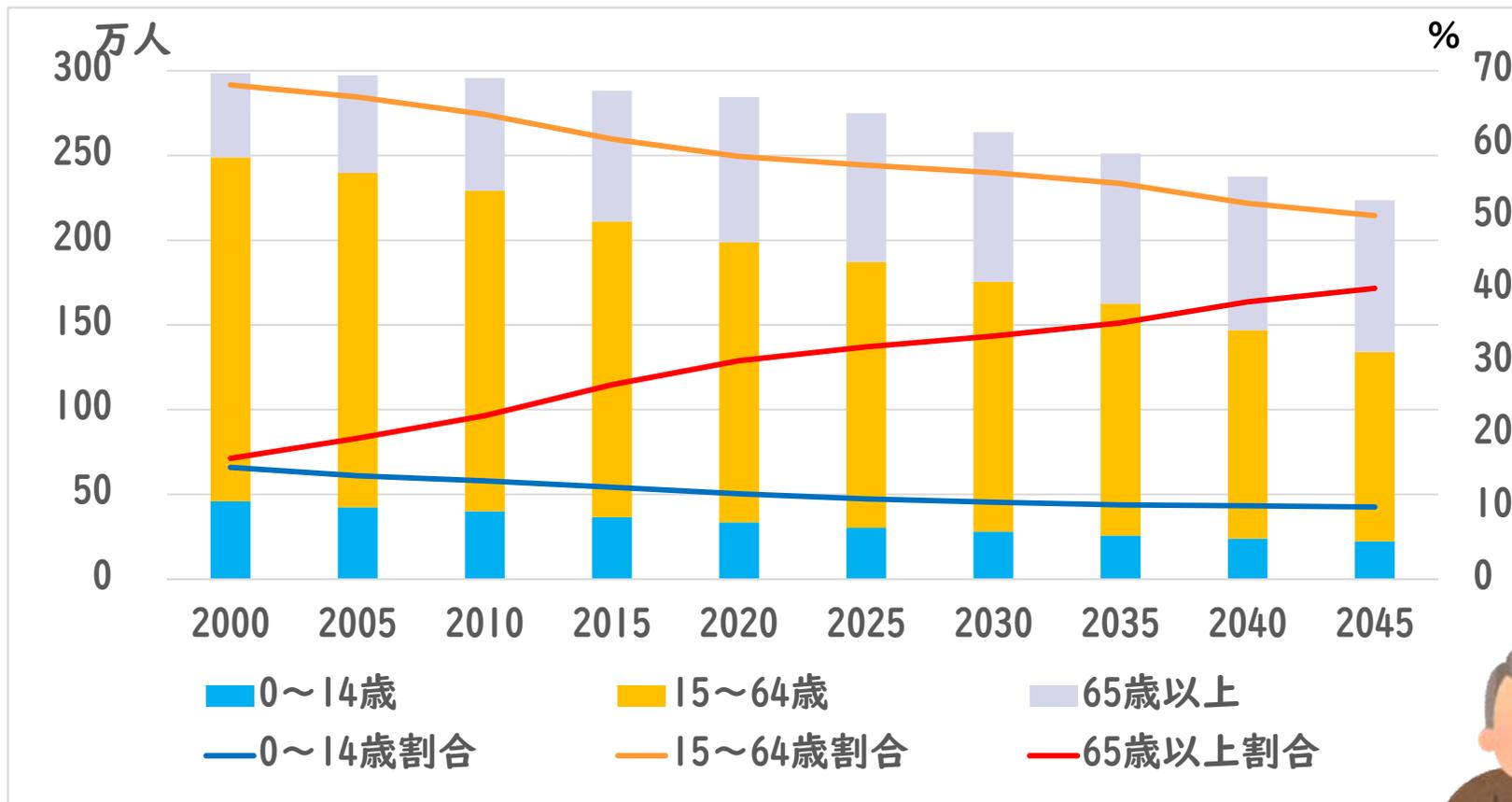
⇒陸：常磐線，TX，常磐道，北関東道，圏央道

海：茨城港，鹿島港 空：茨城空港

茨城県は様々な分野で
発展可能性を秘めている



でも、このままだと将来は…



2015.10.1	2016.10.1	2017.10.1	2018.10.1	2019.10.1
291.7万人	290.7万人	289.7万人	288.3万人	286.8万人

将来の人口減少を少しでも食い止め、茨城の活力を維持していくために。



茨城県の課題とは・・・

全国上位の項目が多い、恵まれた県

人口	2,860千人	全国 第11位(R1.10.1)
可住地面積	3,975.35km ²	全国 第4位(H30.10.1)
1人当たりの県民所得	3,116千円	全国 第10位(H28年度)
工場立地面積	1,139ha	全国 第1位 (10年間 累計[H21~H30年])
製造品出荷額等	13兆360億円	全国 第8位(H30)
農業産出額	4,508億円	全国 第3位(H30)
海面の漁獲量	259,031t	全国 第3位(H30)
つくばの研究者数	20,758人	うち博士号保持者7,995人(H29.6.20)
耕地面積割合	27.0%	全国 第1位(R1.7.15)
住宅敷地面積(1住宅当たり)	394.97m ²	全国 第1位(H30.10.1)
道路実延長	55,364km	全国 第2位(H30.4.1)
高齢者近住率*	73.9%	全国 第3位(H28)

*子どもが同居、同一家屋、同一敷地及び近隣地域に住んでいる65歳以上人口の割合

視点を変えてみると

【人口】
住みやすいと言われているが…
⇒若年層の流出が続いている

【工場立地面積】
全国 1 位（過去10年間合計）だが…
⇒これまでの製造業等の企業誘致に加え
成長分野の研究施設・本社機能等の
誘致にも取り組むべき

【農業】
全国 3 位の産出額であるが…
⇒後継者不足，耕作放棄地問題が発生

本県の大きな課題

- 何でもあるけど発信力がない。
(尖ってない。ブランド力がない。活かせてない。)
- ある程度豊かなことにより，現状で満足。

👉このままではこれからの時代の
大きな変化に対応できない。
👉もっと稼げる高付加価値体質
への転換が必要。

- ◆人口減少， 少子高齢化， 第4次産業革命など， **社会環境は急激に変化**
- ◆この大きな変化に対応するためには， **これまでの延長線の施策では不可**

本県の生き残りをかけて

茨城県総合計画～「新しい茨城」への挑戦～

基本理念

『活力があり， 県民が日本一幸せな県』



4つの『チャレンジ』で未来をつくる

新しい 豊かさ	力強い産業の創出と暮らしを育む ex: 研究施設やIT企業等の誘致， 力強い農林水産業
新しい 安心安全	医療・福祉・防災など県民の命を守る生活基盤を築く ex: 医師不足緊急対策， 災害に強い県土づくり
新しい 人材育成	未来を創る人財を育て， 日本一子を産み育てやすい県を目指す ex: 英語・プログラミング教育， 結婚支援
新しい 夢・希望	夢や希望を描ける県とするため， 観光創生や魅力度向上を図る ex: 魅力度No.1プロジェクト， 里山・海浜リゾート

県職員の業務内容

① 県民の安心安全な暮らしを支える

生活困窮者支援, 障害者サポート
児童虐待の防止, 引きこもり対策
高齢者施策, 子育て支援
性的マイノリティ etc...

② 生活基盤を整える

道路の建設, 上下水道の維持
まちづくり, 災害対策
医療の拡充, 公共交通の確保
中小企業のサポート
環境問題への取組 etc...

③ より豊かな暮らしへ

新産業 (AI等) の育成
茨城の魅力UP, 観光客誘致
県産品の販売促進 (国内・海外)
茨城空港の路線誘致
教育の充実 (英語, プログラミング)
etc...

[職種：事務（知事部局等）]

● 特色

県行政のあらゆる分野で様々な仕事に携わることができる。

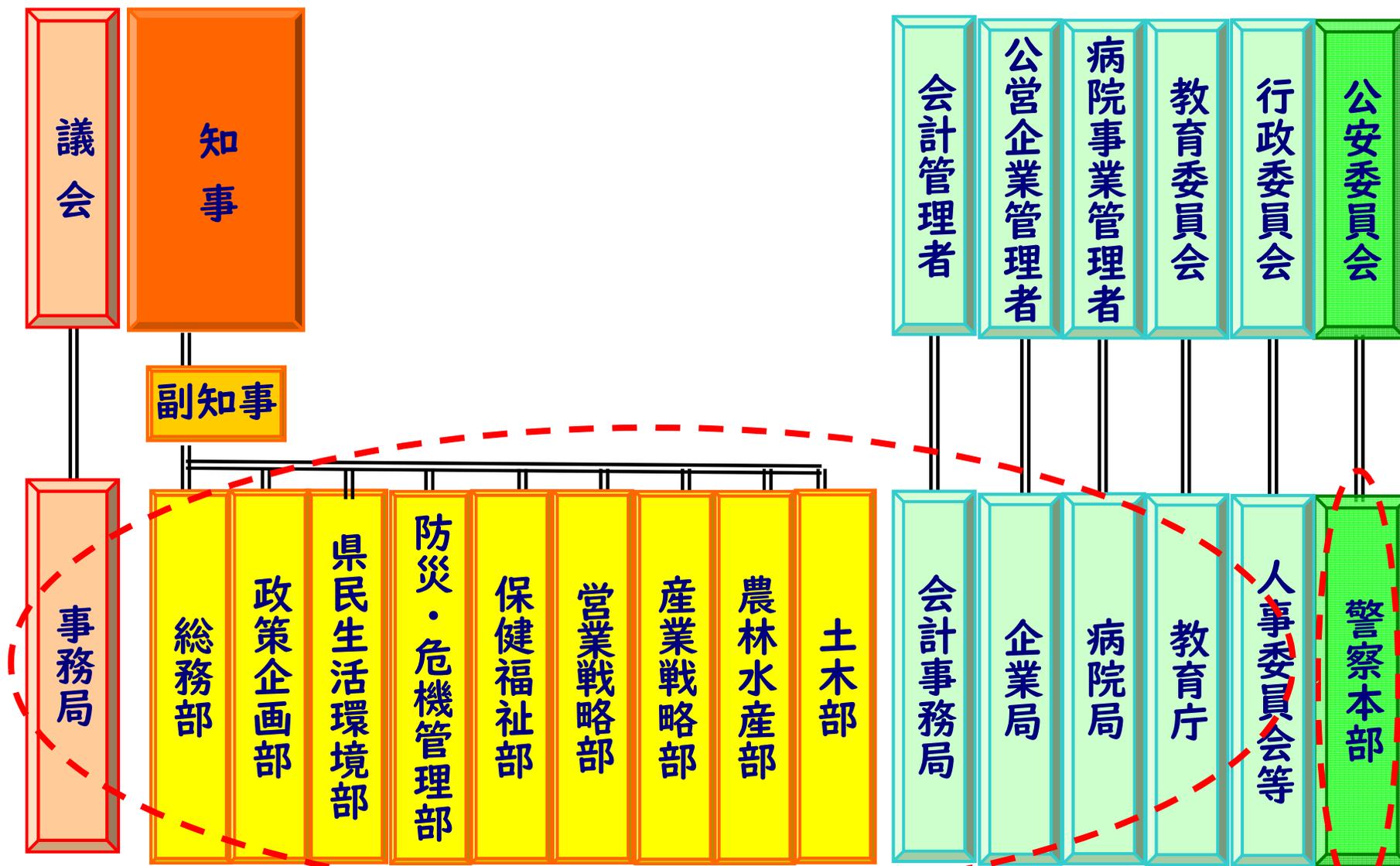
● 主な業務内容

- ・ 施策の企画・推進，予算の編成・執行
- ・ 条例・規則の制定，申請に対する許認可
- ・ 用地買収，税金徴収，地域振興 など

● 主な勤務場所

- ・ 知事部局，教育委員会等の本庁又は出先機関
（国，市町村，外郭団体等との人事交流有り）

[県の組織(令和2年度)]



勤務条件・職場環境・働き方

[給与（初任給）] (R2.4.1時点)

区分	学歴	給料月額
高校卒業程度	短大卒	175,854円
	高校卒	164,194円

- 学校卒業後一定の経験年数がある場合には一定額を加算
- 6%の地域手当を含んだ額
- このほか「扶養手当」「住居手当」「通勤手当」
「期末・勤勉手当(ボーナス：年2回)」「時間外勤務手当」等
- 勤務成績に応じて、原則、年1回昇給有り
- 人事委員会の勧告により給与の改定有り

[勤務時間]

- 午前8時30分～午後5時15分

※ 予算編成や議会対応，担当業務により残業することもあります。

[休暇制度]

- 完全週休2日制（原則，土日祝は休み）

※ 部署によっては土日勤務がある場合も（代休あり）

- 年次有給休暇

1年につき20日（4月に採用された年は15日）

- 特別休暇

夏季休暇5日，結婚，忌引，介護等

[仕事と家庭の両立]

● 働きやすい職場づくり

- ・ 時間外勤務縮減（完全消灯日設定）
- ・ 時差出勤の利用
- ・ テレワークの推進

在宅勤務，モバイルワークなど

- ・ ICT技術による業務効率化

電子決裁（ほぼ100%達成），RPAの活用など

● 女性職員割合（知事部局）

全職種：約3割 主任・主事等：約4割

課長級以上：約7%だが着実に増加中



[働き方改革] ★時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進

時差出勤

始業時刻を早める又は遅らせる制度。
「通勤混雑緩和」や「子育て」など、
理由は問わずに利用可能

私も利用
しています！

区分	勤務時間
早出①	7:00 ~ 15:45
早出②	7:30 ~ 16:15
早出③	7:45 ~ 16:30
早出④	8:00 ~ 16:45
早出⑤	8:15 ~ 17:00
(通常)	8:30 ~ 17:15

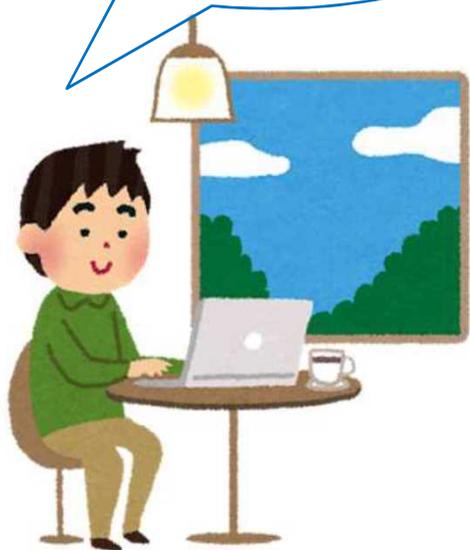
区分	勤務時間
遅出①	8:45 ~ 17:30
遅出②	9:00 ~ 17:45
遅出③	9:15 ~ 18:00
遅出④	9:30 ~ 18:15
遅出⑤	10:00 ~ 18:45
遅出⑥	10:30 ~ 19:15
遅出⑦	11:00 ~ 19:45
遅出⑧	13:00 ~ 21:45

[働き方改革] ★時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進

テレワーク

在宅勤務，サテライトオフィスでの勤務，モバイルワークなど，場所にとらわれない柔軟な働き方

通勤時間なし♪
時間を有効活用



区分	内容
在宅勤務	自宅等で個人のPCを使用して仕事をする（職場のPCをリモート操作）
サテライトオフィス	各地域の県民センター等の出先機関にあるPC等を利用して仕事をする
モバイルワーク	出張中などに，タブレット等を活用して仕事をする

[子育て支援制度 (主なもの)]

- **育児休業** (男女対象, 無給 (※))

子が3歳に達するまで

※ 子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。

- **育児部分休業** (男女対象, 減額)

子の送迎等のため朝夕併せて2時間まで勤務時間を短縮

- **男性職員の育児参加休暇** (男性対象, 有給)

産前8週～産後8週までに5日→4年連続取得率100%達成

- **家族看護休暇** (男女対象, 有給)

子の中学校卒業まで 年間5日

(小学生以下の子が2人以上の場合年間10日)



[キャリア形成：配置換①]

● 当初の配属先

- ・ 最終合格発表後に意向調査を実施
- ・ 県庁・出先のどちらも有り得る

● 異動に関する希望調査

(年1回実施)

希望業務，勤務地など

● 配置換のサイクル

- ・ 3～5年が目安
- ・ 入庁後10年頃までは様々な仕事を経験

● 勤務成績に基づき，上位の職に昇任

主事・技師 → 主任 → 係長 → 課長補佐 → 課長 → 次長 → 部長



[キャリア形成：配置換②]

● 庁内公募制度

1 業務提示型公募

新規プロジェクトなど新たな発想や専門能力が求められる業務を提示し、応募者のうち適任者を配置

2 職員提案型公募

職員が自ら取り組みたい課題や業務を提案し、優れたものと認められれば、提案者を業務担当課に配置

3 研修・派遣型公募

民間企業、国、他の地方公共団体等への派遣希望者から適任者を派遣

やる気を持った職員を希望業務の担当課に配置！

【公募例】

新しい防災減災対策，食を活用した観光振興，eスポーツ振興，がん対策など 40業務以上

【派遣先例】

カルビー，JTB，国各省庁，JETRO，JICA，常陽銀行
シンガポールハノイ駐在事務所，
茨城大学，自治大学校，政策研究大学院大学など

[参考]私の経歴など…

入庁後の勤務課所・担当業務

- ①企業局企画経営室 (H21～22) 1-2年目
工業団地の販売, つくばハリオートの管理
- ②企画部つくば地域振興課 (H23～25) 3-5年目
TX沿線地域の土地販売
つくばスタイルによるPR
- ③自転車競技事務所[取手市] (H26～27) 6-7年目
取手競輪場の運営・車券の販売
サイクルアートフェスティバル(イベント)の開催
- ④保健福祉部長寿福祉課 (H28～29) 8-9年目
桜の郷(茨城町)の土地販売
- ⑤産業戦略部土地販売推進課 (H30～R1) 10-11年目
TX・阿見・桜の郷の土地販売
- ⑥人事委員会事務局 (R2～) 12年目-
採用試験の実施

採用:平成21年度入庁
職種:事務職

茨城県庁を志望した理由

- ・生まれ育った地元のために働きたい
- ・広域的に幅広な業務に従事したい
- ・安定した職業につきたい
- ・ワークライフバランスを重視

やりがいを感じる時

- ・目標が達成されたとき
(土地販売の目標面積をクリア)
- ・自分の仕事が形になったとき
(販売した土地に商業施設や家が建つ)
- ・イベントが無事に成功したとき
(サイクルアートフェスティバル)

[研修制度]

● 新規採用職員研修

公務員としての心構えや
基礎的法令知識等を修得する。



【新規採用職員研修の様子】

● 一般研修（各職層対象）

政策形成能力向上のための
行政課題研究やディベートなどを行う。

● 特別研修

政策研究講座，効率的な会議・住民説明の進め方講座，
情報発信力向上講座，クレーム対応能力向上講座 など
県民ニーズや社会環境の変化に的確に対応するための能力
を養う。

[福利厚生]

- **共済制度**

【療養・年金給付等】

- **健康管理**

【定期健康診断，人間ドック等】

- **スポーツレクリエーション大会**

【バドミントン，卓球等】

- **サークル**

【神輿，野球，サッカー，スキー，
テニス，美術，生花等】

水戸黄門まつりの様子
【県庁神輿会】



いばラッキー
(いきいき茨城ゆめ国体マスコット)

採用試験の概要

[試験区分・受験資格・職種]

試験区分		高校卒業程度	(参考)大学卒業程度
受験資格 (採用時年齢)		18～21歳	22～29歳 (薬剤師, 獣医師: 24～34歳)
職種	事務職	事務(知事部局等), 事務(警察本部), 小中学校事務	事務(知事部局等), 事務(警察本部)
	技術職	土木, 農業	電気, 機械, 土木, 建築, 化学, 薬剤師, 管理栄養士, 農業, 農業土木, 畜産, 林業, 水産, 獣医師, 福祉, 心理

- ※ 一部の職種を除き, 大学等を卒業していなくても受験可能です。
- ※ 一部の職種では, 資格・免許の取得(見込を含む。)を必要とします。
- ※ 年度によって募集しない職種もあります。

[試験の方法]

	項目	方法	内容
第1次試験	教養試験	択一式（2時間）	50問出題 全問解答
	専門試験 ※土木職・ 農業職のみ	択一式（2時間）	40問出題 全問解答
第2次試験	作文試験 (第1次試験日に実施)	800字程度 (1時間)	【R1】あなたが考える公務員の仕事の魅力とやりがいについて 【H30】私がこれまでチャレンジした経験とそこから学んだこと
	口述試験	個別面接	30分程度
	適性検査	2種類	

※ 問題例をホームページに掲載しています。

<http://www.pref.ibaraki.jp/jinjiiin/saiyojyoho.html>

[令和2年度 採用試験スケジュール]

申込受付	第1次試験 〔教養試験 専門試験※技術のみ 作文試験〕	第2次試験 〔適性検査 個別面接〕	最終合格 発表
7月1日(水) ～ 8月21日(金)	9月27日(日) (第1次試験合格発表) 10月6日(火)13時予定	<ul style="list-style-type: none"> ・10月14日(水) ・10月19日(月) ～10月30日(金) の間で指定する1日	11月10日(火) 13時予定

※ 申込はインターネットから (パソコン又はスマートフォン)

[興味を持った方は…]

● 人事委員会の採用試験等情報HP

茨城県 採用 で検索

- 職員採用パンフレット等を掲載
- 過去の試験状況や試験問題例を公開



Twitterフォロー

アカウント名 @ibaraki_saiyou

- 試験情報はもちろん、県の施策・職員の業務内容などについても発信中



ご清聴ありがとうございました
一緒に「新しい茨城」を
創っていきましょう！

