

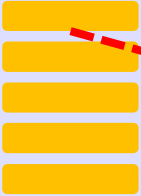



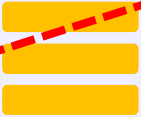

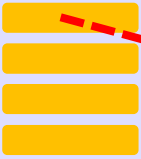
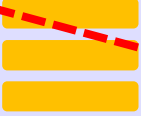


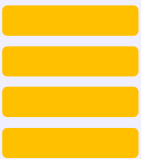



茨城県職員等採用 高校卒業程度試験 説明会

令和元年8月16日

茨城県人事委員会事務局

国・県・市町村の仕事（イメージ）

項目	市町村	県	国	備考
住民との接点				<ul style="list-style-type: none"> ・市町村は最も身近な自治体。 ・県や国も配属部署により住民との接点が多い仕事もある。
仕事の範囲 (全体)				<ul style="list-style-type: none"> ・国は経済政策から外交まであらゆる仕事を対象。 ・市町村は住民向けサービス中心
仕事の範囲 (一人ひとり)				<ul style="list-style-type: none"> ・市→県→国になるほど一つの分野に特化した仕事になる。 ・市町村では幅広い知識を備えることが求められる（広く浅く）。
政策の 企画立案				<ul style="list-style-type: none"> ・地方が新たな政策を立案する場面が増えている。 (特に広域である県の役割が大)

※グラフはあくまで説明者個人の印象をイメージ化したものです。

1. 茨城県の特徴

● 豊かな自然・気候・風土

● 産業拠点，最先端の科学技術

⇒日立，東海，つくば，鹿島

● 豊富な農林水産物

⇒日本一…メロン，れんこん，
ほしいも，ピーマン等

⇒東京都中央卸売市場のシェア **14年連続第1位** (青果物)

● 広域交通ネットワーク化

⇒陸：常磐線，TX，常磐道，北関東道，**圏央道**

海：茨城港，鹿島港

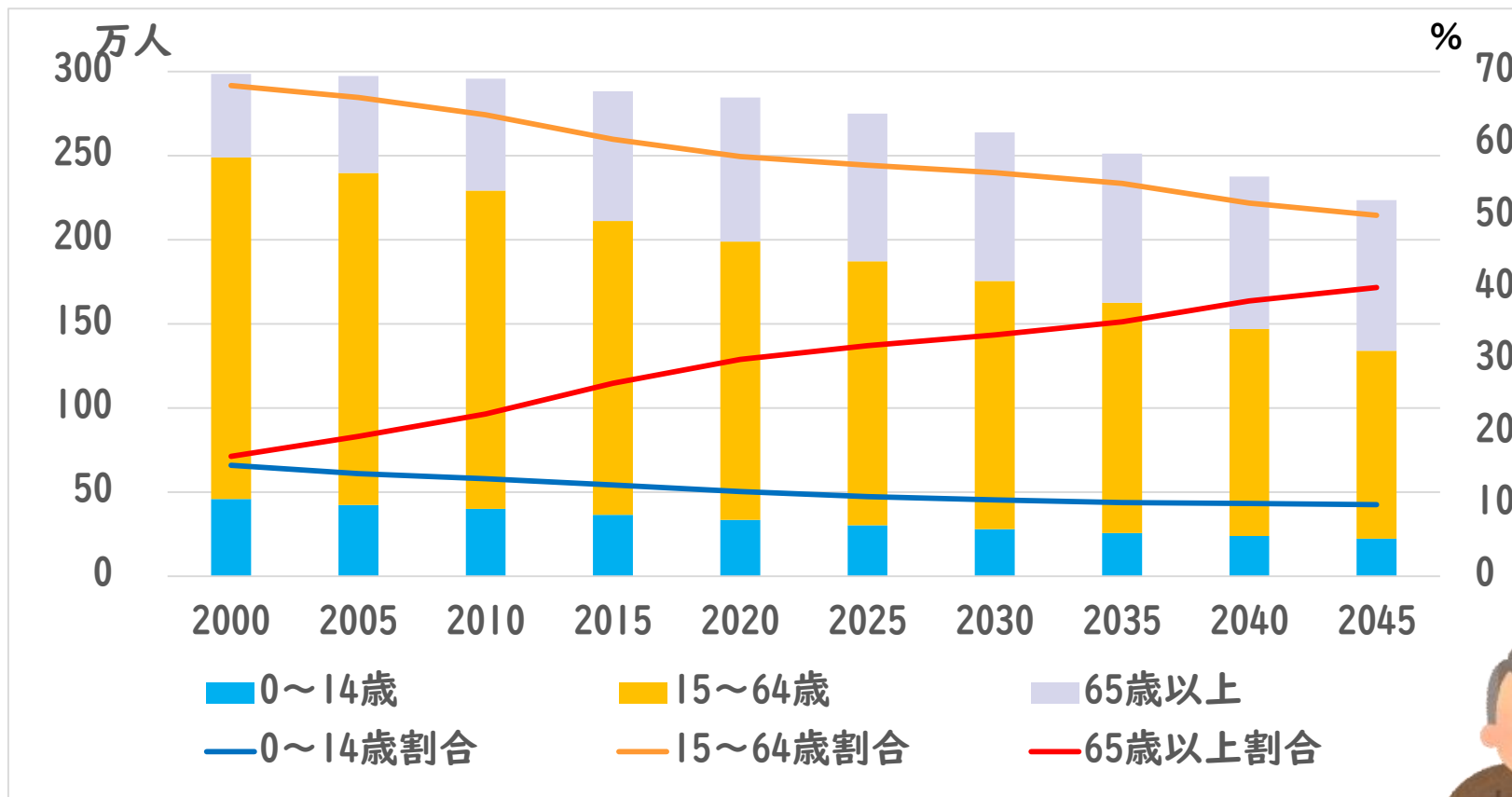
空：茨城空港



✓ 茨城は様々な分野で発展可能性を秘める。

✓ 働きやすく暮らしやすい環境が整い，
理想のワーク・ライフ・バランスを実現できる。

でも、このままだと将来は…



2014.10.1	2015.10.1	2016.10.1	2017.10.1	2018.10.1
292.1万人	291.7万人	290.7万人	289.7万人	288.3万人

将来の人口減少を少しでも食い止め、茨城の活力を維持していくために。



茨城県総合計画～「新しい茨城」への挑戦～

基本理念

『活力があり，県民が日本一幸せな県』

● 基本姿勢

1 県民とともに挑戦する「新しい茨城」づくり

前例にとらわれない新しい発想により，失敗を恐れず果敢に挑戦

2 未来を展望した政策展開

地域の特性や強みを活かし，医療・教育・産業育成など，未来を見据えた政策を展開

3 戦略的な行財政運営

県職員の挑戦する意識や，仕事の進め方の見直し，ICT活用等を積極的に進め，県庁全体を挑戦する組織へ

4 政策の効果検証・改善による目標実現へのチャレンジ

PDCAサイクルを確実に実行



4つのチャレンジで未来をつくる

I 新しい豊かさ

【重点】戦略的な企業誘致と「儲かる農業」の実現

- ①質の高い雇用の創出
- ②新産業育成と中小企業等の成長
- ③強い農林水産業
- ④多様な働き方
- ⑤かけがえのない自然環境の保全・再生

II 新しい安心安全

【重点】茨城県医師不足緊急対策行動宣言

- ⑥県民の命を守る地域医療・福祉
- ⑦健康長寿日本一
- ⑧障害のある人も暮らしやすい社会
- ⑨安心して暮らせる社会
- ⑩災害に強い県土

III 新しい人財育成

【重点】グローバルで活躍する「人財」育成

- ⑪次世代を担う「人財」
- ⑫魅力ある教育環境
- ⑬日本一，子どもを産み育てやすい県
- ⑭学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城
- ⑮人権を尊重し，多様性を認め合う社会

IV 新しい夢・希望

【重点】戦略的なトータルブランドの形成

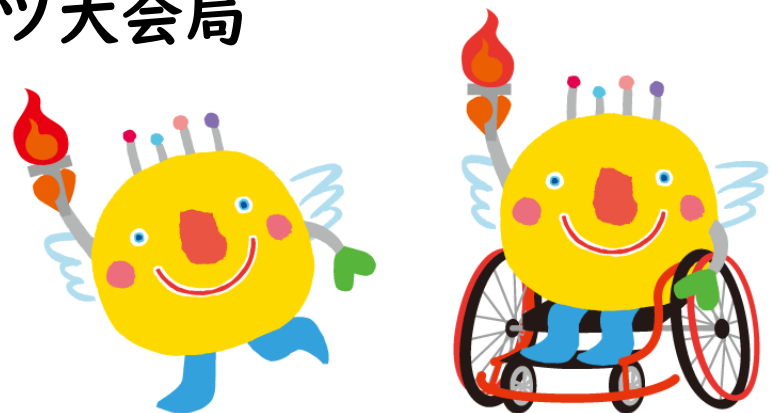
- ⑯魅力度No.1プロジェクト
- ⑰世界に飛躍する茨城へ
- ⑱ビジット茨城 ～新観光創生～
- ⑲茨城国体・全国障害者スポーツ大会，東京オリンピック・パラリンピックの成功
- ⑳活力を生むインフラと住み続けたいまちづくり

いきいき茨城ゆめ国体2019

第74回国民体育大会

翔べ 羽ばたけ そして未来へ

- 今年開催される国民体育大会
国体：9/28～10/8
障害者スポーツ大会：10/12～10/14
- 本県での開催は2回目
- 全国から数万人の選手が参加し37の競技が県内各地で行われる。
- 県では国体・障害者スポーツ大会局を設置し業務対応
- 期間中，県職員の約半数は係員として参加予定



いばラッキー

2. 県職員の業務内容

[例：事務（知事部局等）]

● 特色

県行政のあらゆる分野で様々な仕事に携わることができる。

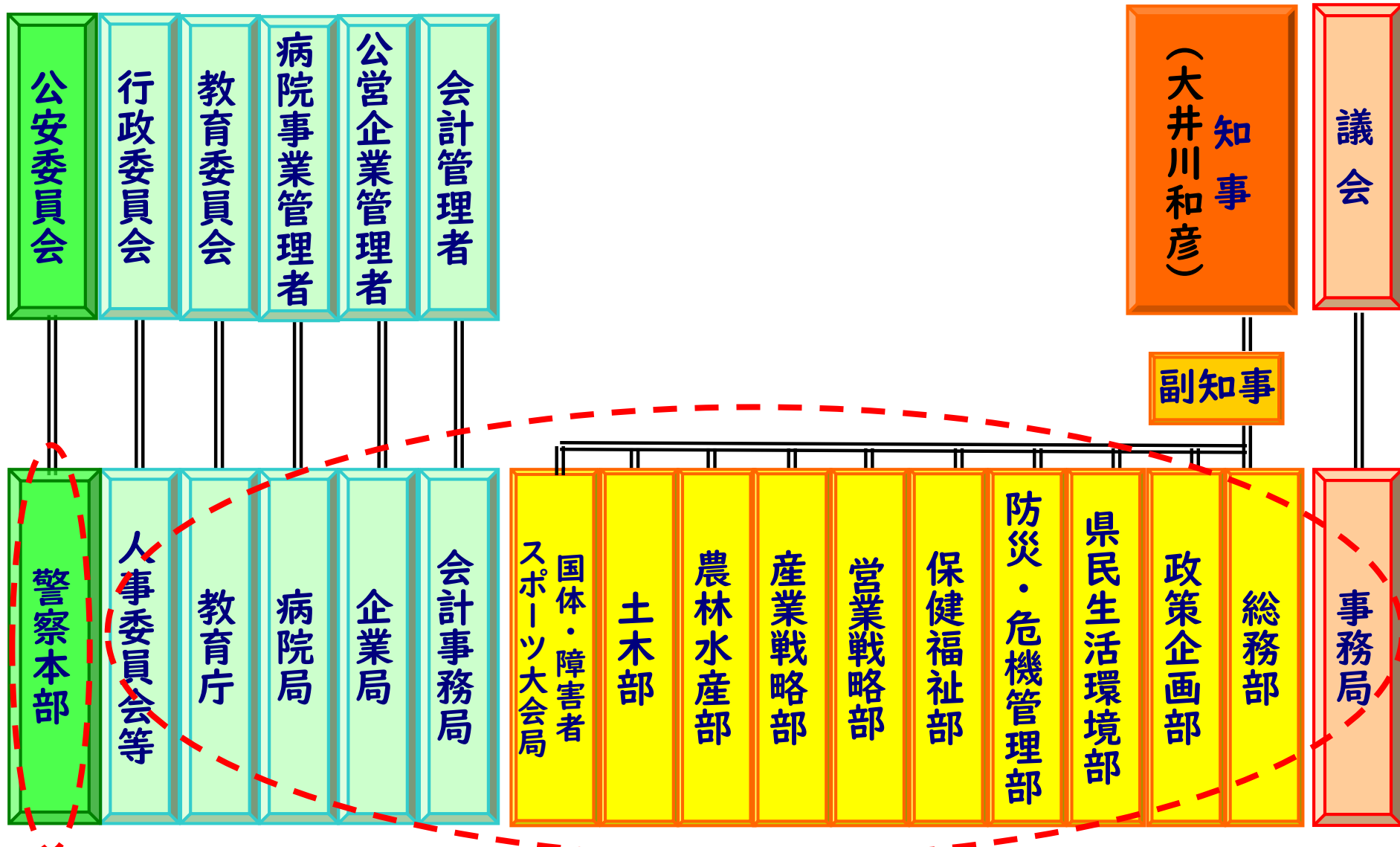
● 主な業務内容

- ・ 施策の企画・推進，予算の編成・執行
- ・ 条例・規則の制定，申請に対する許認可
- ・ 用地買収，税金徴収，イベント運営 など

● 主な勤務場所

- ・ 知事部局，教育委員会等の本庁又は出先機関
(行政委員会等との人事交流有り)

[県の組織 (令和元年度)]



[経歴例：事務（知事部局）]

年度	勤務箇所（当時）	主な仕事	個人のトピック
H17-18	教育庁 生涯学習課	青少年施設等の整備 議会関係資料の整理	学校の先生と共に仕事 初社会人として四苦八苦
H19-21	県西農林事務所 （筑西市）	「農業改革」のまとめ 米の生産調整の推進	仕事の欲が出てくる 時間的に余裕あり 結婚（H21）
H22-23	自治体国際化協会 （東京都内） ※国際課付で派遣	機関誌の編集・発行 国際協力補助金の執行	全国の自治体職員と交流 初の東京暮らし
H24-26	生活環境部 国際課	県上海事務所の運営管理 日本と中国の交流	アメリカ人の隣で仕事 家を建てる
H27-30	企画部 空港対策課	エアラインとの交渉 空港ビルとの調整	激動の日々（就航/撤退） 第1子・第2子誕生
H31-現在	人事委員会事務局	採用試験の実施	自己研鑽をしなければ と痛感

3. 給与・勤務条件・福利厚生等

[給与（初任給）] (H31.4.1時点)

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	198,432円
高校卒業程度	高校卒	162,180円

- 大学院卒や職歴がある場合には一定額を加算
- 6%の地域手当を含んだ額
- このほか、「扶養手当」「住居手当」「通勤手当」「時間外勤務手当」「期末・勤勉手当（いわゆるボーナス、年2回、6月・12月、H30は年間4.45月分）」等
- 勤務成績に応じて、原則、年1回昇給有り
- 人事委員会の勧告により給与の改定有り

[勤務時間]

- 午前8時30分～午後5時15分

- ※ 予算編成や議会対応，担当業務により残業することもあります。

[休暇制度]

- 完全週休2日制（原則，土日祝は休み）

- ※ 部署によっては土日勤務がある場合も（代休あり）

- 年次有給休暇

- 1年につき20日（4月に採用された年は15日）

- 特別休暇

- 夏季休暇5日，結婚，忌引，介護等

[働き方改革]

★時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進

時差出勤

始業時刻を早める又は遅らせる制度。「通勤混雑緩和」や「子育て」など、理由は問わずに利用可能

職員の約3割が利用中



区分	勤務時間
早出①	7:00 ~ 15:45
早出②	7:30 ~ 16:15
早出③	8:00 ~ 16:45
(通常)	8:30 ~ 17:15

区分	勤務時間
遅出①	9:00 ~ 17:45
遅出②	9:30 ~ 18:15
遅出③	10:00 ~ 18:45
遅出④	10:30 ~ 19:15
遅出⑤	11:00 ~ 19:45
遅出⑥	13:00 ~ 21:45

[仕事と家庭の両立]

● 女性職員割合（知事部局）

全職種で約3割

主任・主事等：約4割

課長級以上：約7%だが着実に増加中

● 働きやすい職場づくり

- ・ 時間外勤務縮減（完全消灯の日設定）
特に時間外が多い所属には知事自らが指導
- ・ RPA（ソフトウェアロボティクスオートメーション）の推進
作業時間の短縮等に高い効果が期待できることから、
県庁業務への早期導入に向け実証実験中
- ・ テレワーク（在宅勤務等）の利用者増加中
- ・ 電子決裁率ほぼ100%達成



[子育て支援制度（主なもの）]

- **育児休業**（男女対象，無給（※））

子が3歳に達するまで

※ 子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。



- **育児部分休業**（男女対象，減額）

子の送迎等のため朝夕併せて2時間まで勤務時間を短縮

- **男性職員の育児参加休暇**（男性対象，有給）

産前8週～産後8週までに5日→3年連続取得率100%達成

- **家族看護休暇**（男女対象，有給）

子の中学校卒業まで（H30に拡充）年間5日
（小学生以下の子が2人以上の場合年間10日）

[配置換①]

● 当初の配属先

- ・ 最終合格発表後に意向調査を実施

● 異動に関する希望調査

(年1回実施)

希望業務, 勤務地など

● 配置換のサイクル

- ・ 3~5年が目安
- ・ 入庁後10年頃までは様々な仕事を経験

● 勤務成績に基づき, 上位の職に昇任

主事・技師 → 主任 → 係長 → 課長補佐 → 課長 → 次長 → 部長
(割合: 20% 15% 30% 30% 4% 1% 0.5%)



[配置換②]

● 庁内公募制度

「やる気」を持った職員を希望する業務の担当課に配置

1 業務提示型公募

新規プロジェクト・イベント等新たな発想や専門能力が求められる業務をあらかじめ提示し，応募者のうち適任者を配置

2 職員提案型公募

職員が自ら取り組みたい課題や業務に係る提案を行い，優れたものと認められれば，提案者を業務担当課に配置

3 研修・派遣型公募

民間企業，他の地方公共団体等の派遣先を提示し，応募者のうち適任者を派遣

[研修制度]

● 新規採用職員研修

公務員としての心構えや
基礎的法令知識等を修得する。

(延べ2泊9日)

● 一般研修 (各職層対象)

政策形成能力向上のための
行政課題 研究やディベートなどを行う。

● 特別研修

「政策研究講座」, 「効率的な会議・住民説明の進め方講座」, 「情報発信力向上講座」 「クレーム対応能力向上講座」など, 県民ニーズや社会環境の変化に的確に対応するための能力を養う。



【新規採用職員研修の様子】

[福利厚生]

- **共済制度**

【療養・年金給付等】

- **健康管理**

【定期健康診断，人間ドック等】

- **体育・レクリエーション**

【球技大会等（バレー，野球，
バドミントン，卓球）】

- **サークル**

【神輿，野球，サッカー，スキー，
テニス，美術，生花等】



各課対抗バレーボール大会

4. 採用試験の概要

[試験区分・受験資格・職種]

試験区分		高校卒業程度	(参考)大学卒業程度
受験資格 (採用時年齢)		18~21歳	22~29歳 (薬剤師, 獣医師: 24~34歳)
職種	事務職	事務(知事部局等), 事務(警察本部), 小中学校事務	事務(知事部局等), 事務(警察本部)
	技術職	電気, 土木, 農業	電気, 機械, 土木, 建築, 化学, 薬剤師, 管理栄養士, 農業, 農業土木, 畜産, 林業, 水産, 獣医師, 福祉, 心理

- ※ 一部の職種を除き, 大学等を卒業していなくても受験可能です。
- ※ 一部の職種では, 資格・免許の取得(見込を含む。)を必要とします。
- ※ 年度によって募集しない職種もあります。

[試験の方法]

項目	方法	内容
第1次試験	教養試験	択一式 (2時間) 50問出題 全問解答
	専門試験 ※技術系のみ	択一式 (2時間) 40問出題 全問解答
第2次試験	作文試験 (第1次試験日に実施)	500～800字 (1時間) 【H30】 私がこれまでチャレンジした経験とそこから学んだこと 【H29】 仕事をしていく上で、心がけていきたいこと
	口述試験	個別面接 30分程度
	適性検査	2種類

※ 問題例をホームページに掲載しています。

<http://www.pref.ibaraki.jp/jinjiin/saiyojyoho.html>

[配点割合]

試験科目		配点 (700点満点)		基準点
		事務	技術系	
第1次試験	教養試験	300点	120点	満点の4割
	専門試験	なし	180点	
第2次試験	作文試験	50点		満点の4割
	個別面接	350点		満点の5割

[2019年度 採用試験スケジュール]

申込受付	第1次試験 〔 教養試験 専門試験※技術のみ 作文試験 〕	第2次試験 〔 適性検査 個別面接 〕	最終合格 発表
8月7日(水) ～ 8月23日(金)	9月29日(日)	<ul style="list-style-type: none"> ・10月16日(水) ・10月21日(月) ～10月31日(木) のうち2日 	11月12日(火)

※ 申込はインターネットのみ (パソコン又はスマートフォンから)

[興味を持った方は…]

● 人事委員会の採用試験等情報HP

茨城県 採用 で検索

- パンフレットをHP掲載中
- 過去の試験状況や試験問題例を公開

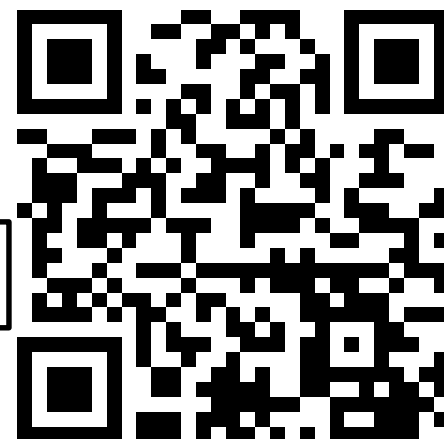


Twitterフォロー

アカウント名

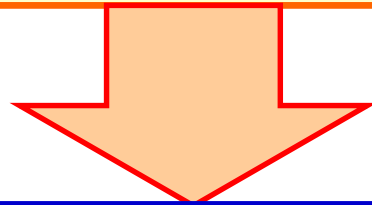
@ibaraki_saiyou

- 試験情報はもちろん、県の施策・職員の業務内容などについてもつぶやく予定



[県職員に求められるもの]

- 「県民のため」という目的意識と強い使命感
- 前例にとらわれず，失敗を恐れないチャレンジ精神
- 目的を見据えた選択と集中の徹底



「挑戦する県庁」への変革
(県総合計画第5部参照)

ご清聴ありがとうございました
一緒に「新しい茨城」を
創っていきましょう！

