

令和6年度

介護保険施設等管理者研修会

資 料

茨 城 労 働 局



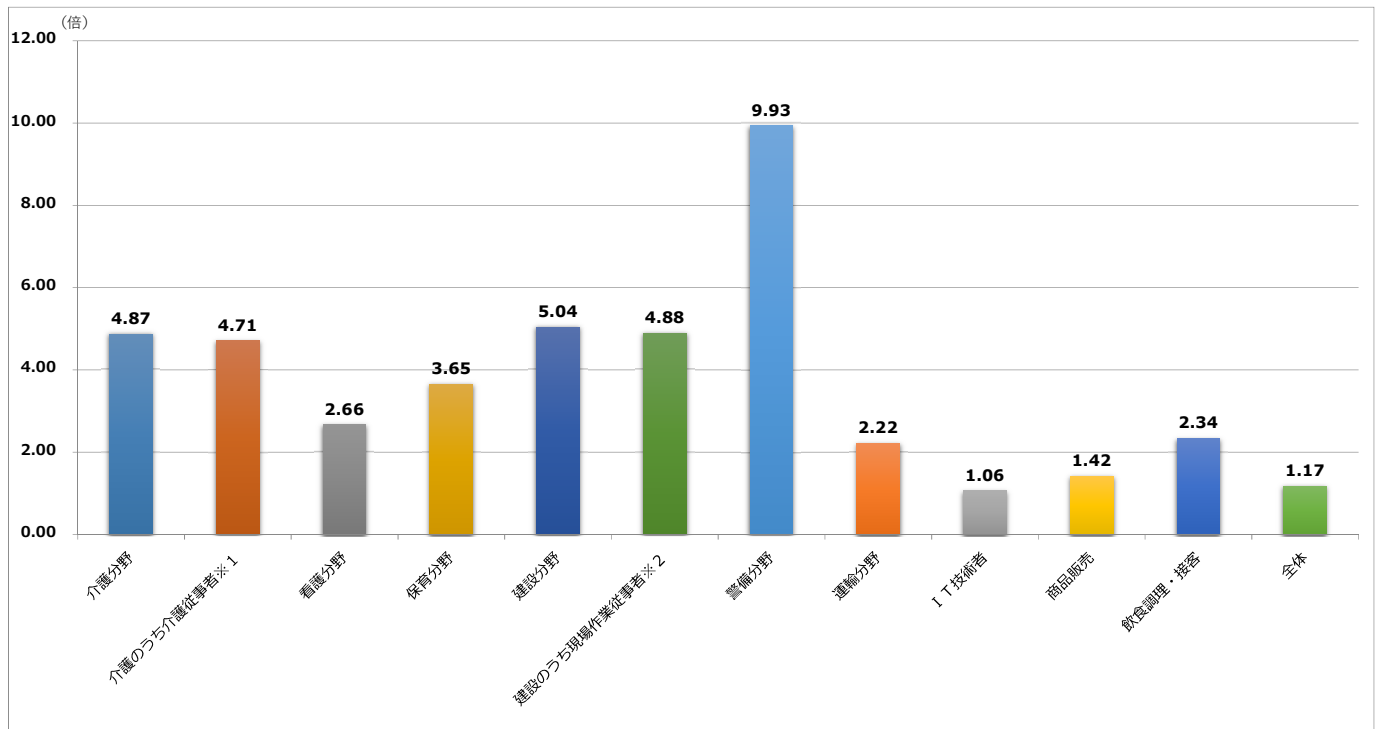
## 令和6年7月 人手不足職種の有効求人倍率（常用）

求職者数及び就職者数は、ハローワーク利用登録者のみ計上。

| 職種             | 新規求職申込件数 | 有効求職者数 | 新規求人数  | 有効求人数  | 就職件数  | 有効求人倍率 |
|----------------|----------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 介護分野           | 298      | 1,259  | 2,140  | 6,126  | 166   | 4.87   |
| 介護のうち介護従事者※1   | 285      | 1,202  | 1,964  | 5,666  | 160   | 4.71   |
| 看護分野           | 186      | 801    | 760    | 2,129  | 67    | 2.66   |
| 保育分野           | 33       | 231    | 312    | 844    | 12    | 3.65   |
| 建設分野           | 144      | 624    | 1,007  | 3,148  | 66    | 5.04   |
| 建設のうち現場作業従事者※2 | 104      | 450    | 743    | 2,198  | 54    | 4.88   |
| 警備分野           | 37       | 159    | 692    | 1,579  | 44    | 9.93   |
| 運輸分野           | 227      | 947    | 783    | 2,100  | 118   | 2.22   |
| IT技術者          | 99       | 577    | 233    | 613    | 9     | 1.06   |
| 商品販売           | 169      | 1,001  | 394    | 1,417  | 49    | 1.42   |
| 飲食調理・接客        | 287      | 1,340  | 1,184  | 3,140  | 132   | 2.34   |
| 全体             | 7,402    | 36,082 | 14,985 | 42,386 | 1,920 | 1.17   |

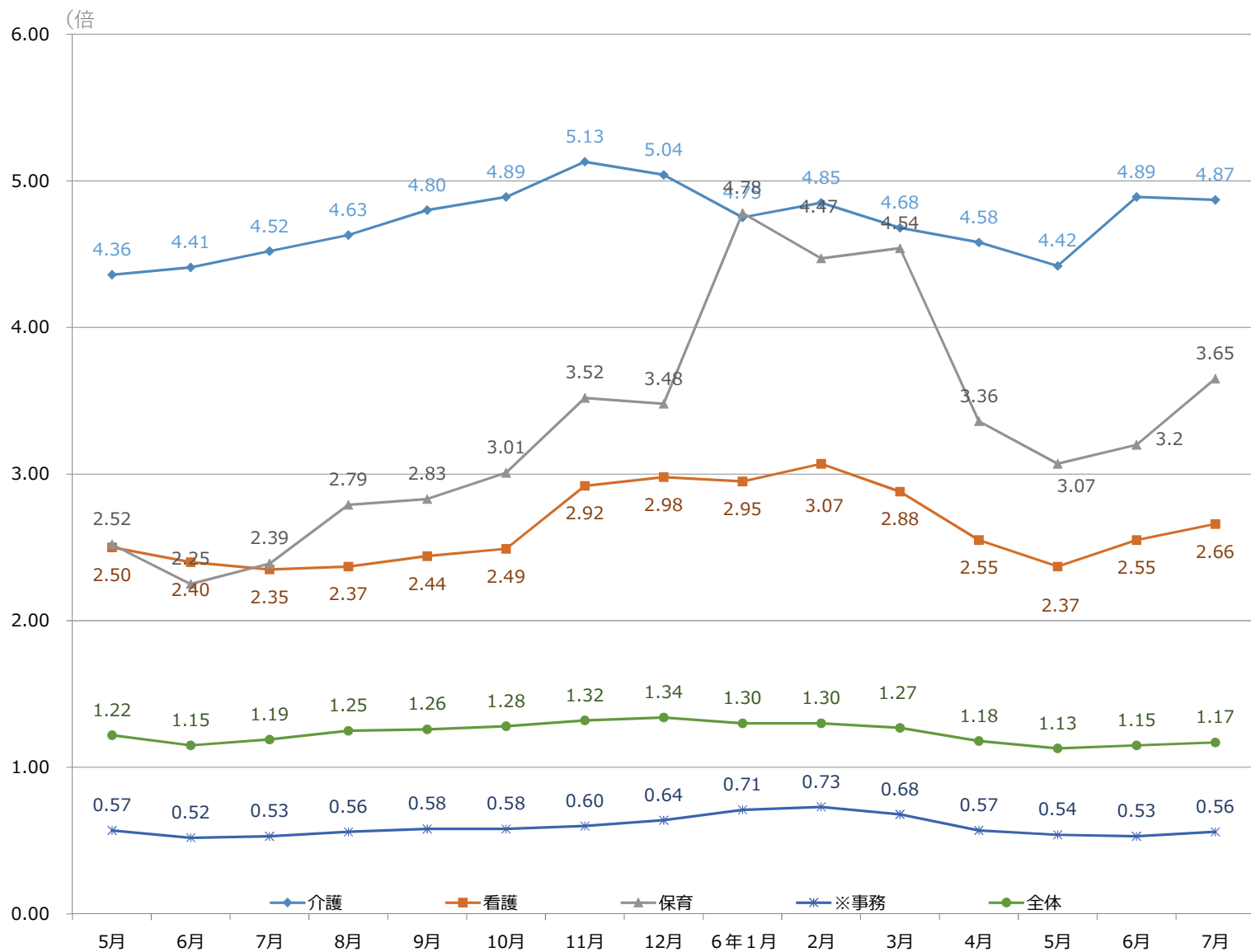
※1：理学療法士、作業療法士などの医療技術者を除いたもの。

※2：建築士、測量士などの建設関係技術者を除いたもの。



## 最近1年間の福祉分野の職種別有効求人倍率（常用）推移

【参考値】 求職者数は、ハローワーク利用登録者のみ計上し、有効求人倍率を算出。



# 事業主の皆様へ

## 「人材確保対策コーナー」のご案内

ハローワーク水戸では、人材不足が顕著な『医療・保育・介護・警備・運輸・建設分野』の事業所を支援するため、「人材確保対策コーナー」で様々な取り組みを実施しております。お気軽にご相談ください。



### ～ 主な支援内容 ～

- ① 求人条件・内容の見直しや提案
- ② 事業所説明会の実施
- ③ 「職場見学会やミニ面接会」の開催
- ④ 事業主向けセミナーの開催
- ⑤ 事業所PRシートの作成

ご相談希望の方は、本庁舎1階の総合案内にお申し出いただくか、下記までお電話ください。

問合せ先：ハローワーク水戸 人材確保対策コーナー

☎:029-231-6221(41#)

担当者:野崎(建設・運輸・警備)

担当者:飯田・富岡(介護・医療・保育)

各種サービスをご希望の際はこちらをご記入いただき  
F A Xにて送信してください。担当者より、ご連絡を  
いたします。

①求人条件・求人内容の見直し

②事業所P Rシートの作成

③事業所向けセミナー

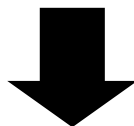
④求職者情報の提供・労働市場の情報提供

⑤事業所説明会 & 面接会

⑥事業所見学会 & 面接会

⑦「木になる日」の参加（毎月1回開催のミニ面接会）

- ・ 事業所名
- ・ 所在地
- ・ 担当者氏名
- ・ 電話番号
- ・ F A X 番号



【送付状不要：F A X 番号 029-231-2755】

## 「人材確保対策コーナー」のご案内

ハローワーク土浦では、人材不足が顕著な『医療・保育・介護・警備・運輸・建設分野』の事業所を支援するため、「人材確保対策コーナー」で様々な取り組みを実施しております。お気軽にご相談ください。



### 主な支援内容

- ① 求人条件・内容の見直しや提案
- ② 事業所説明会の実施
- ③ 「職場見学会兼ミニ面接会」の開催
- ④ 事業主向けセミナーの開催
- ⑤ 事業所PRシートの作成

※各項目の説明は裏面参照

問合せ先 : ハローワーク土浦 人材確保対策コーナー  
☎:029-822-5124(41#)

## ～ 主な支援内容 ～

### ① 求人条件・内容の見直しや提案

賃金情報の提供や求職者の希望する条件を踏まえて、求人票の作成や見直しをお手伝いします。

### ② 事業所説明会の実施

求職者の企業理解や応募意欲を高める為、企業概要や方針、求める人材や職場の特徴などについて、採用担当の方から参加者に直接ご説明いただけます。  
企業PRにもつながります！

### ③ 「職場見学会兼ミニ面接会」の開催

応募を検討する求職者に、実際の就労先や現場を見学していただいた後、応募希望者と面接を行います。

### ④ 事業主向けセミナーの開催

従業員の確保及び職場定着を図るため、雇用管理改善セミナー等を開催し、魅力ある職場作りをお手伝いします。

### ⑤ 事業所PRシートの作成

事業所PRシート（職場の環境や魅力、施設や作業風景の写真、職員の声などを盛り込んだリーフレット）を作成し、ハローワーク庁舎内での掲示や求職者への配布を行います。



# 「雇用管理責任者」を選任しませんか？

雇用管理改善や相談窓口の担い手を選任して  
魅力ある介護の職場づくりをめざしましょう

介護分野では、深刻な人手不足が続いています。この問題を解決するために、介護労働者が能力を発揮し、生き生きと働くことができる魅力ある職場づくりを進めることが大切です。魅力ある職場づくりの実現に向けて、雇用管理責任者の選任をご検討ください。

## 雇用管理責任者とは

介護事業所で、魅力ある職場づくりのために、介護労働者の雇用管理の改善、介護労働者からの相談対応、その他介護労働者の雇用管理の改善等に関する管理業務を担当します。

### <介護分野で雇用管理責任者が担う業務例>

- ・労働者の適切な配置
  - ・賃金・評価等の処遇改善
  - ・人材育成
  - ・メンタルヘルス対策
  - ・労働者の相談体制の整備
  - ・ICTやロボット等の活用による業務効率化
- など、労働者の身体的・精神的負担を軽減する取り組み



## 介護労働者雇用管理責任者講習

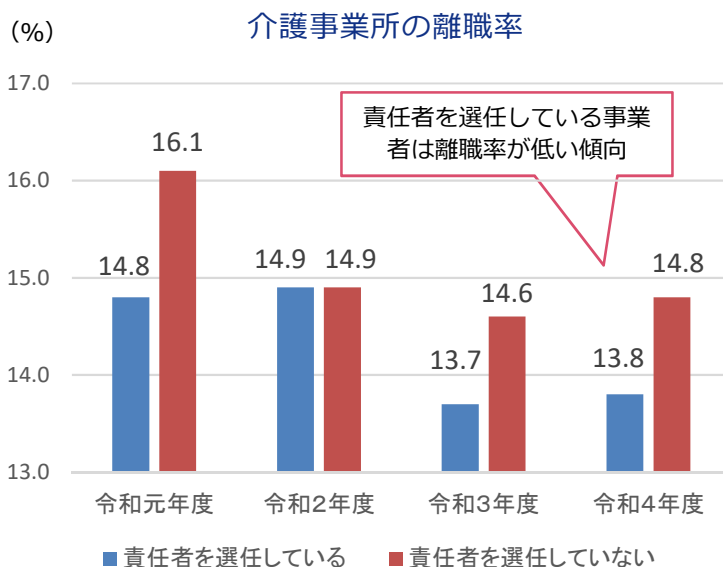
厚生労働省は、雇用責任管理者となる方などを対象に、雇用管理の基礎知識、最新の労働法規などを学ぶ講習を無料で実施しています。

## 雇用管理責任者の選任の意義

雇用管理責任者を選任している事業所は、

- 選任していない事業所に比べて離職率が低い傾向にあります。
- 賃金等の労働条件の改善や人材育成など、従業員の早期離職防止や定着促進に積極的に取り組んでいるケースが多いです。
- 従業員が抱える悩みや不安などに対応することができるため、良好な人間関係や働きやすい職場づくりに役立ちます。

【出典】（公財）介護労働安定センター  
「介護労働実態調査」



# 実際に雇用管理責任者を選任した事業所の声

## 事業所Aの声



- 希望や不安・不満等を相談してくる労働者が増加し、これまで**把握できていなかった労働者の意見や悩みを把握**できた。
- 労働者の考えを知り、勤務態勢や労働条件などの対策がとりやすくなり、**職場環境の改善**につながった。
- 職場内のコミュニケーションが良くなった。

## 事業所Bの声



- 各スタッフの業務に対する職務意識や悩みの把握ができるようになり、メンタルケアができやすくなった。その結果、**信頼関係が確立**されつつあるように感じる。
- スタッフ間の自由な意見交換が行われるようになった。

## 事業所Cの声



- 事務所や職員間との**情報伝達、意見交換等がスムーズ**に行えるようになった。
- 職員が雇用や労働に関することだけでなく、個々の利用者への対応上の問題点や不安についても**気軽に相談等**ができるようになった。

労働者がいきいきと働けるような魅力ある職場づくりのためにも  
雇用管理責任者の選任をご検討ください