

採用試験案内

2024年度試験日程

区分・職種	試験案内 HP掲載	申込受付	第1次試験	第2次試験	最終合格発表	
大学卒業程度試験	事務(知事部局等B)	3月1日	3月1日 ~3月22日	4月2日~4月16日 基礎能力検査	5月中旬~5月下旬 論文試験、口述試験、 適性検査	6月上旬
	教養試験・専門試験がなく、基礎能力検査(SPI3)で受験可能。6月上旬に最終合格発表					
	技術系11職種 〔電気(知事部局等)、 機械、土木A、建築、 化学、薬剤師、農業、 農業土木、畜産、 林業、水産〕	3月1日	3月1日 ~3月22日	4月2日~4月16日 基礎能力検査	5月中旬~5月下旬 口述試験、適性検査 6月16日 専門試験、論文試験	6月下旬
	教養試験がなく、基礎能力検査(SPI3)で受験可能。6月下旬に最終合格発表					
大学卒業程度試験	事務(知事部局等A)、 事務(警察本部)、 技術系4職種 〔電気(警察本部)、 管理栄養士、 福祉、心理〕	4月24日	4月24日 ~5月15日	6月16日 教養試験、専門試験、 論文試験	7月上旬~8月上旬 口述試験、適性検査	8月上旬
	従来どおりの試験日程・試験科目					
	土木B	11月1日	11月1日 ~11月22日	12月8日 基礎能力検査、 論文試験	1月中旬~1月下旬 口述試験、適性検査	1月下旬
教養試験・専門試験がなく、大学3年生の受験も可能						
高校卒業程度試験	事務(知事部局等)、 事務(警察本部)、 小中学校事務	4月24日	7月1日 ~8月21日	9月29日 教養試験、作文試験	10月中旬~10月下旬 口述試験、適性検査	11月上旬
	従来どおりの試験日程・試験科目					
高校卒業程度試験	技術系職種	4月24日	7月1日 ~8月21日	9月29日/教養試験、専門試験、作文試験 9月下旬~10月上旬/口述試験、適性検査	10月上旬	
高校3年生も受験しやすいように、最終合格発表を約1か月前倒し						

- ※パンフレット作成時点での予定であり、募集を行わない場合又は追加される場合があります。
- ※受験資格、募集の有無、採用予定人員等は、採用試験実施計画及び各試験案内をご確認ください。
- ※「事務(知事部局等B)」と「事務(知事部局等A)」との併願はできません。
- ※上記試験のほか、社会人経験者採用選考、獣医師採用選考、障害者を対象とした採用選考などを実施しています。各選考の詳細が決まり次第、人事委員会事務局ホームページでお知らせします。



茨城県人事委員会事務局ホームページ 「茨城県職員採用案内」

採用試験実施計画、試験案内、採用試験Q&Aのほか、
職種ごとの先輩メッセージ、女性職員活躍事例、男性職員育休体験記、
過去に実施した業務ガイダンス動画なども掲載しています。



茨城県人事委員会事務局

310-8555 水戸市笠原町978番6 TEL.029-301-5549 FAX.029-301-5559
Eメール saiyoushiken@pref.ibaraki.lg.jp



X (旧Twitter)

茨城県 職員採用案内 2024



茨城県





茨城県知事
大井川 和彦

新たな分断と協調が進む世界情勢、生成AIなどの科学技術の急速な社会実装、「地球沸騰化時代」の到来など新たな事象に直面する中で、最も重要な課題である急激な人口減少への対応が急務であるなど、私たちは今、将来を見通すことが困難な時代の転換点に立っています。

こうした時代の荒波を乗り越えていくためには、困難な課題にも躊躇することなく挑戦し、現状を打破し、未来を切り拓いていくことが極めて重要です。

本県の輝かしい未来を掴み取るためには、失敗を恐れず自由な発想で積極果敢に挑戦することができる皆さんの力が必要です。

「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、「新しい茨城」づくりに共に挑戦していきましょう。

第2次茨城県総合計画

～「新しい茨城」への挑戦～

基本理念「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、4つの「チャレンジ」を推進します。

チャレンジⅠ 新しい豊かさ

力強い産業の創出とゆとりある暮らしを育み、新しい豊かさを目指します。

チャレンジⅡ 新しい安心安全

医療、福祉、治安、防災など県民の命を守る生活基盤を築きます。

チャレンジⅢ 新しい人財育成

茨城の未来をつくる「人財」を育て、日本一子どもを産み育てやすい県を目指します。

チャレンジⅣ 新しい夢・希望

将来にわたって夢や希望を描ける県とするため、県内外から選ばれる、魅力ある茨城 (IBARAKI) づくりを推進します。

「挑戦する県庁」への変革


- 県民本位 ▶ 「県民のためになっているか」を常に考え、政策を実行
- 積極果敢 ▶ 横並び意識を打破し、失敗を恐れず積極果敢に挑戦
- 選択と集中 ▶ 目的を見据えて選択と集中を徹底し、経営資源を最大限効果的に活用

職種ごとの業務内容や勤務課所、先輩メッセージはQRコードからチェック!

職種紹介


事務 (知事部局等)

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許認可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。



事務 (警察本部)


予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、警察専用システムの開発、運転免許に関する業務や鑑識業務など幅広く様々な仕事に携わります。



小中学校事務


市町村立学校に勤務します。身分は市町村職員となり、県職員との人事交流はありません。予算の執行、文書管理、職員の給与・福利厚生事務、施設・備品の管理など、校務運営に関する様々な業務を行います。

※高校卒業程度試験のみ実施しています。




土木

広大で変化に富む県土の社会基盤である道路、河川、ダム、港湾、公園、上・下水道などの整備・管理、さらには将来のまちづくりや建設産業の振興のため、事業の企画立案、工事の設計・積算・監督を行います。




電気

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における電気設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。




機械

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における機械設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。




建築

建築確認や開発許可の審査、建築物の耐震性向上など、安心安全なまちづくりのため、建築物や土地利用の指導などを行います。また、県営住宅、県有施設の工事計画・積算・監督を行います。




化学

大気汚染の防止、湖沼・河川の水質保全、騒音や放射能など広く環境問題に対応するための調査研究、監視観測を行うほか、県内企業を支援するための研究開発を行います。




薬剤師

医薬品医療機器等法や食品衛生法等に基づく許認可、監視指導及び検査などを行います。また、薬の専門家として、県立病院で調剤・服薬指導、病棟業務などを行います。




農業

農家の所得向上に資する農業政策の企画立案、産地振興、農地の集積・集約化、スマート農業の推進、6次産業化及び輸出・販路拡大、試験研究や普及・指導など、様々な仕事に幅広く携わります。




農業土木

水田や畑の基盤づくりや、老朽化した農業水利施設の計画的な補修・更新等を行うため、農業農村整備事業の調査や計画策定、工事の設計・監督を行います。




林業

林業の成長産業化と森林が持つ公益的機能の持続的発揮に向けて、林業経営の自立化、県産木材の利用促進と機能豊かな森林づくりを推進します。また、森林・林業に関する試験研究や普及・指導を行います。




獣医師

公衆衛生分野では、食品衛生に関する監視・指導、食肉検査のほか動物の愛護管理に関する相談などを行います。また、畜産分野では、家畜の伝染病対策・衛生指導、育種改良や飼育技術の研究を行います。




畜産

畜産の生産振興や畜産物のブランド力向上のための各種施策の立案・推進をはじめ、農家に生産技術や経営改善のための指導などを行います。また、家畜の育種改良や飼育技術の研究を行います。




水産

漁業・養殖業・水産加工業の振興対策、漁港や増殖場の整備などを行います。また、漁業や養殖業、水産加工業に関する試験研究や普及・指導などを行います。




福祉

児童相談所等において、児童及びその家庭の福祉に関する相談対応や、児童の一時保護・生活指導などを行うほか、福祉相談センター等において、生活困窮者への支援などを行います。




心理

児童相談所や福祉相談センター等において、児童や、知的・精神障害等の心理学的判定を行うほか、その相談・指導などを行います。



管理栄養士

健康増進法等に基づき、県民の健康づくりや食生活の改善に向けた取組の推進、市町村への技術支援及び給食施設指導等を行うほか、県立病院や福祉施設では、対象者に合わせた栄養管理、給食管理を行います。





インタビュー
動画はこちら

新しい茨城をつくる

営業戦略部空港対策課

和田 主事 (2017年度事務職採用)

年度	所属
2017~2018	産地振興課
2019~2021	福祉相談センター
2022~	空港対策課



▶茨城県を志望した理由・動機を教えてください。

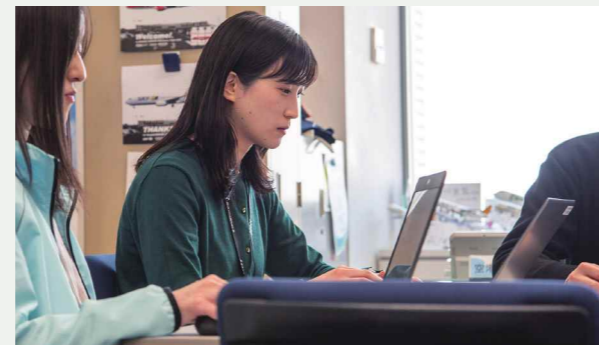
県外の大学に進学したことで、改めて地元茨城県に魅力を感じ、多くの人に茨城県の良さを知ってもらいたいと思うようになりました。また、学生時代、地域行政について学び、誰にとっても暮らしやすい地域づくりに興味を持ったことから、分野にとらわれず様々な業務に携わることのできる茨城県職員を志望しました。

▶県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

想像以上に業務の幅が広いことに驚きました。様々な業務に従事できることから茨城県職員を志望しましたが、入庁し、人事異動を経験したり、先輩方の話を伺ったりする中で、部署や地域によって業務が多岐にわたることを実感しました。様々な角度から県民や地域に関われることは、やはり魅力だと感じています。

▶現在の仕事内容を教えてください。

茨城空港への路線やチャーター便の誘致等就航対策に関する業務を担当しています。具体的には、航空会社や旅行会社とチャーター便の運航に向けた交渉、運航当日の歓迎イベントの実施、空港関係者との連絡調整等を行っています。チャーター便が実現し、茨城空港でお見送りやお出迎えを行う際、搭乗された方から「ありがとう」と声をかけていただくことがあり、喜んでいる姿を見ることができたときは、とても嬉しく、やりがいを感じます。



▶県職員を希望している方や進路を悩んでいる方へ

県職員は様々な面から県民や地域に関わることができ、部署が変わっても経験を活かすことができ、やりがいのある仕事であるうえ、ライフスタイルに合わせて柔軟な働き方も可能です。茨城県の業務に少しでも関心があれば、ぜひ一緒に働きましょう。



インタビュー
動画はこちら



働きやすさ × 働きがい

産業戦略部産業政策課

郡司 係長 (2008年度事務職採用)

年度	所属
2008~2009	市町村課
2010~2012	消防防災課
2013~2014	民間企業(派遣)
2015~2017	広報広聴課
2018	経済産業省(派遣)
2019~2020	東京渉外局行政課
2021~	産業政策課



▶県職員を希望している方や進路を悩んでいる方へ

自分が何に向いているかわからなくても心配ありません。県庁の業務は多岐にわたるため、あなたの能力を活かせる場所がきっと見つかるはずです。ライフステージが変わっても働き続けられる環境が整っていますので、長い目でキャリアプランを考えていきましょう。

▶茨城県を志望した理由・動機を教えてください。

学生時代は緑地気象学を専攻しておりましたが、自分がどのような職業に向いているかわかりませんでした。卒業後は漠然と生まれ育った茨城県内で働きたいと考えていました。私が大学2年生のときに、つくばエクスプレスが開業し、新しい街ができていく様子を見て、県庁の仕事に関心を持ちました。調べてみると、県庁の政策分野は幅広く、つくば地域の振興を含む様々な分野で地元貢献したいと考えて県庁を志望しました。

▶現在の仕事内容を教えてください。

私が所属している産業戦略部は、中小企業の経営基盤の強化、新しい産業の育成、産業人材の育成・確保に取り組んでいます。その中で、私は他の部局や県議会との連絡調整、県の重要施策に関する計画案のとりまとめなどを担当しています。

▶県職員が働きやすいと感じた経験があれば教えてください。

私は子どもが2人おりますが、育児中の職員にとって働きやすい職場環境が整っております。例えば、午前中は看護休暇で子どもを病院に連れていき、午後はテレワークにすることや、必要な時間に年次休暇(時間単位)を取得して、保育園の保護者面談に出席してまた業務に戻るといった柔軟な働き方ができています。



育児休業の取得目標は

100%

- 育児取得率は直近の実績(2022年度)で男性79%・女性97%。
- 男女とも100%を目標(2025年度)とし、組織として育児取得を応援しています。

女性職員の積極的な登用

- 課長級以上の職員に占める女性の割合は、2017年4月の6.9%から2023年4月には13.1%まで大幅に上昇しています。
- 女性が活躍するための土台となる県庁の職場文化の変革が進んでいます。

テレワークなど
場所に
とらわれずに
働ける仕組み

- 在宅勤務(自宅から職場PCをリモート操作)やサテライトオフィス、モバイルワーク(出張中に薄型PCやタブレットを利用)など、場所にとらわれずに働ける仕組みを整えています。
- 職場内の情報共有を円滑にするオンラインツールや、自分の携帯端末からメールチェックができるBYODも導入しています。

本人の希望課所に配置する

公募制度

通常の希望調査(年1回)のほか、職員が意欲とやりがいを持って仕事に向き合えるよう、希望業務を直接申し出ることができる公募制度を用意しています。

茨城県が働きやすい
8つの理由



※詳しくはこちら

活 積 A R
用 極 I の
的 な P A
な や

定型的な業務はRPAやAIで代替し、職員が真にクリエイティブな仕事に注力できる環境づくりを進めています。

適材適所の人員配置

年齢、性別、事務職/技術職の別、採用試験区分などによる固定的な人事ではなく、本人の適性や能力、実績などを評価し、その職員が能力を十分に発揮できるような適材適所の人員配置を進めています。

仕事と子育ての両立

- 県庁内保育所「ひより保育園」において、乳幼児の常時保育及び一時保育が可能です。
- 産休・育休のほか、育児部分休業、育児短時間勤務、育児時間休暇、妊婦通勤混雑緩和休暇、妊婦嘔吐(つわり)休暇、配偶者出産休暇(男性)、育児参加休暇(男性)、家族看護休暇など多くの制度があります。



「時差出勤」は全国でもトップクラスの柔軟な制度

- 通常の勤務時間(8時30分~17時15分)以外に、早出や遅出、合計13パターン(2024年2月現在)の勤務時間から選択ができます。
- 利用目的は問わず、1日単位での利用も可能です。職員の半数以上が利用しています。

研修制度

新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を修得するため、県の組織と仕事、文書実務、接遇、地方自治制度等の研修を行います。同期や先輩職員と語り合う機会も設け、職員同士の交流を深めます。

一般研修

職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修

特別研修

職員自らが選択し、主体的に能力開発に取り組むための研修

派遣研修

県の外部で業務を経験し、幅広い視野や高度な専門知識等を得るための研修

給与

新規採用職員の給与例(2024年4月1日現在)

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	214,544円
高校卒業程度	高校卒	181,154円

- 採用前に職歴がある場合は、この金額に一定額を加算。
- このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。
- 期末・勤奨手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。

休暇

- 年次休暇:1年につき20日(2022年の平均取得日数は12日)
- このほか、夏季休暇(5日)、育児休業、特別休暇(結婚・忌引・介護等)等があります。

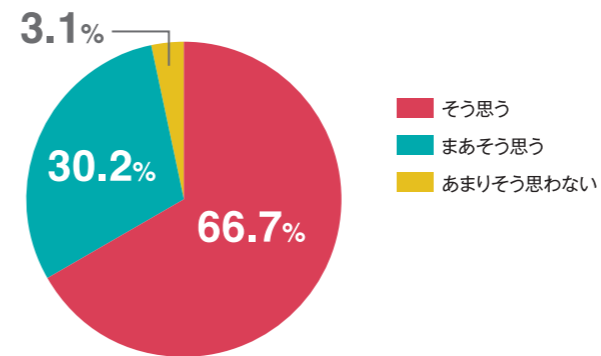
※茨城県が働きやすい8つの理由、研修制度等の内容は、知事部局等の職員を対象としたものであり、事務(警察本部)及び小中学校事務の職員については異なる場合があります。

採用1年目の職員に聞いてみました

2023年度採用の職員を対象に実施したアンケート結果(回答数129人)



Q 茨城県の仕事はやりがいのある仕事だと感じますか?

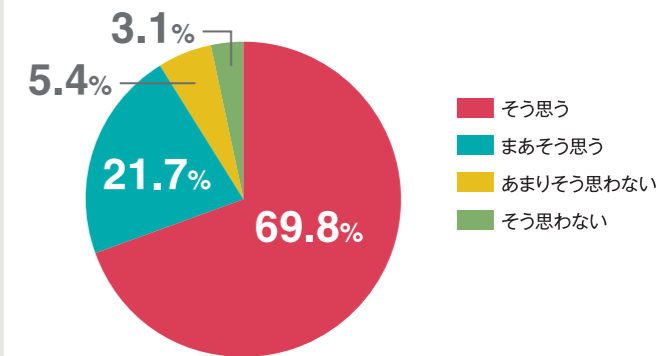


そう思う 1年目から自分の担当の仕事があることや、県民側として入庁前から知っていたものに関われるのが面白い。(大学卒業程度・事務(知事)職)

そう思う 事務室内でパソコンと向き合っているイメージがあったが、実際は県民の方と直接やり取りすることも多く、日々やりがいを感じることができている。(大学卒業程度・事務(知事)職)

そう思う 私たちの仕事が、県民の生活を陰から支えていることが分かってきた。(大学卒業程度・技術職)

Q 仕事とプライベートを両立できる職場だと思いますか?



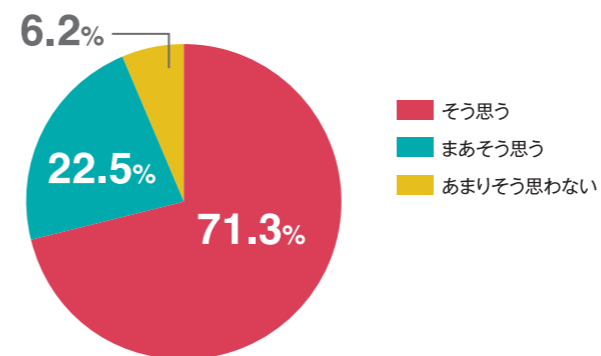
そう思う 日々の業務のスケジュールを自ら組み立てることで家庭や趣味の時間を作りやすいと考える。(社会人経験者・事務(知事)職)

そう思う 休みをしっかりととることができるので、仕事とプライベートの両立はしやすい。(大学卒業程度・技術職)

まあそう思う 多少なりとも周りや休日の取り方を合わせる必要はあるが、基本自由に有休を取ることができる。(大学卒業程度・事務(知事)職)

まあそう思う テレワーク制度や時差出勤制度が充実している。(大学卒業程度・技術職)

Q 上司や先輩に相談しやすい職場ですか?

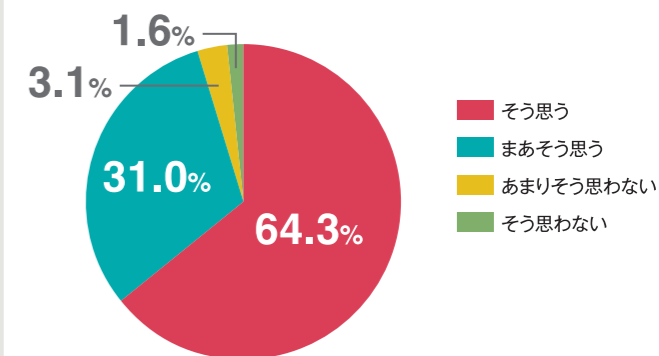


そう思う 仕事の進捗状況や困ったことがないか聞いてくれるため、困ったことがあったときも相談しやすい。(大学卒業程度・事務(知事)職)

そう思う 採用されてすぐの時期や新しい仕事を任せられた時に、遠慮せず質問して大丈夫と言われた。(高校卒業程度・事務(知事)職)

そう思う 話しかけると、かならず手を止めて顔を見て話を聞いてくれる。(大学卒業程度・事務(警察)職)

Q 茨城県職員として今後も働き続けたいと思いますか?



そう思う 福利厚生がしっかりしているため、プライベートと仕事を両立できる。(高校卒業程度・事務(知事)職)

そう思う すごくやりがいがあり、楽しい職業なので続けていきたい。(高校卒業程度・小中学校事務職)

そう思う 地元で働く喜びや様々な業務に携われる期待があり、働き続けたい。(大学卒業程度・事務(知事)職)

Q 最終的に茨城県職員になることを選んだ理由(決め手)を教えてください。

●県のほうが、市町村よりもスケールが大きい仕事ができると思った。(同趣旨のコメント多数)

●事務職として市役所や国立大学法人を受けたが、大学で学んだ知識を活かせる県職員のほうが活躍できると考えた。(大学卒業程度・技術職)

●安定性の高さや福利厚生の充実から県職員になることを決めた。(大学卒業程度・事務(知事)職)

●小中学校事務職員は、事務職の中でも現場で働けるところに魅力を感じた。(高校卒業程度・小中学校事務職)

●自分の持っている力が生かせ、それを認めてくれる職場で責任のある仕事をしたい。(社会人経験者・技術職)

●茨城県庁のインターンシップに参加し、仕事が魅力的だと思った。(大学卒業程度・事務(知事)職)