

資料1-2

女性活躍推進に関する企業調査項目案

R1調査項目		R6調査項目案	他県調査項目		
			東京	富山	福井
I 貴社の概要について					
問1	貴社の業種区分,常用労働者数(役員除く),年齢別常用労働者(正社員)の構成状況,転勤制度の有無,深夜労働を伴う常用労働者の有無	○	○		
II 女性活躍推進に対する意識について					
問2	事業活動における女性活躍の重視	○		○	○
問3	1 女性活躍を重視する理由	○		○	
	2 女性活躍を重視しない理由	●		○	
III 女性活躍の推進状況について					
(1) 女性の採用・配置について					
問4	1 採用状況について	○	○	○	
	2 採用者数について	○			
問5	女性の採用(正社員)を増やすための取組	○		○	
問6	過去3年度における多様なキャリアコースに関する実績	○	○		
問7	社員の配置に関する取組	○		○	
(2) 女性の定着・就業継続について					
問8	2018年度の平均勤続年数(正社員のみ)	○	○		
問9	2018年度の離職者数(正社員のみ)	●			
問10	1 育児休業の規定状況	●	○		
	2 育児休業の対象者の状況	◎			
	3 育児休業の取得状況	○	○	○	
	4 男性育休への課題	◎	○	○	
問11	1 配偶者出産休暇の規定状況	×	○		
	2 配偶者出産休暇の取得状況	×	○		
問12	仕事と育児の両立支援に関する取組	●		○	
問13	1 従業員の家族に介護が必要な方の把握状況	○			
	2 介護休業,介護休暇の規定状況	×	○		
	2 介護が必要な家族がいる従業員数	◎			
	3 介護休業の取得状況	○	○		
	4 介護休暇の取得状況	○	○		
問14	仕事と介護の両立支援に関する取組	○	○	○	
(3) 女性の育成・登用について					
問15	管理職等の構成状況	○	○	○	
問16	1 3年後までの女性管理職の割合	○			
	2 女性を管理職に登用していない,又は登用しにくい理由	○	○	○	○
	3 女性に登用を打診したが断られる理由	○			
問17	女性管理職候補育成に関する取組	○		○	
問18	女性管理職を増やすために実施している評価・登用に関する取組	●		○	○
問19	女性活躍推進法の内容に関する認知状況	○	○		
問20	一般事業主行動計画(女性活躍推進法)の届出状況	◎	○		
IV 働き方改革の取組状況について					
問21	2018年度の正社員の月平均所定外労働時間	○			
問22	2018年度の正社員1人あたりの年次有給休暇の平均付与日数,平均年間取得日数	○			
問23	1 働き方改革に関する取組	○		○	
	2 柔軟な働き方の選択肢を増やす取組の導入状況	○		○	
問24	労働生産性の向上を図るため,ICT,IoT,機械化・ロボット化などにより,生産工程や業務プロセス等の見直しを行った事例	●			
V その他					
問25	セクハラ,マタハラ,パタハラに関する取組	○	○		
問26	女性活躍を推進するうえでの課題	○		○	
問27	女性活躍推進のために行政に望む支援・施策	●	○		
問28	自由記載	◎	○		

○：前回(R1)から修正なし ◎：新規追加
●：前回(R1)から一部修正 ×：削除